



# Action Recherches pour le Développement des Initiatives Locales

## Formulaire de reconnaissance et d'acceptation du Code de conduite/de la Politique PEAS

Je soussigné(e) M/Mme Aïchetou Mint Oumar

Engagé(e) en qualité de Assistante psychosociale Au sein de l'ONG ARDIL  
Du 01/07/2025 au 30/09/2025 à Taoudenni

Déclare avoir pris connaissance des documents de l'ONG ARDIL ci-dessous : (1) Code de Conduite ; (2) Politique de Protection contre l'Exploitation et les Abus Sexuels (PEAS)

Ces documents visent à affirmer l'engagement de l'ONG ARDIL dans une politique de tolérance zéro à l'égard de l'Exploitation et des Abus Sexuels. Toutes formes d'exploitation et d'abus sexuels sont incompatibles avec les normes, valeurs, principes et standards universellement reconnus et sur lesquelles reposent ARDIL.

Par la présente signature, précédée de la mention « *Lu et approuvé* » :

- Je comprends l'engagement de l'ONG ARDIL à sauvegarder les droits et la dignité des enfants et des adultes bénéficiaires de l'organisation et à les protéger de l'exploitation et des abus sexuels, tels que définis dans le Code de conduite/la Politique PEAS.
- Je déclare être en accord avec les modalités du Code de conduite/la Politique PEAS.
- Je m'engage à traiter toutes les personnes avec lesquelles et pour lesquelles je travaille, avec respect, sans aucune distinction liée à l'identité, l'âge, l'origine, le statut ou à la situation de celles-ci.
- Je m'engage à suivre les formations spécifiques relatives à l'EAS que l'ONG ARDIL me proposera.
- Pour donner suite à la lecture en intégralité du Code de conduite/de la Politique PEAS je comprends :
  - o Ce que signifient l'exploitation et les abus sexuels, y compris les formes qu'ils peuvent prendre ;
  - o Que je suis tenu(e) de respecter les normes de comportement décrites dans le Code de conduite/la Politique PEAS ;
  - o Que je suis tenu(e) d'assimiler le Code de conduite/la Politique PEAS ;
  - o Que je suis tenu(e) de signaler toute situation d'exploitation ou d'abus sexuels envers toute personne bénéficiaire ;
  - o Comment procéder au signalement d'une situation d'exploitation ou d'abus sexuels, conformément aux procédures de l'ONG ARDIL, en maintenant la confidentialité stricte ;
  - o Que si, de bonne foi, je signale une situation d'exploitation ou d'abus sexuels, ou coopère dans le cadre d'une enquête, je suis protégé(e) de toutes représailles et peut signaler toute situation de représailles dont je me considère victime ;
  - o Que si j'ai des questions, il est de ma responsabilité de les poser à mon superviseur, au personnel désigné des ressources humaines et/ou au point focal PEAS ;
  - o Que le non-respect du Code de conduite/de la Politique PEAS et le non-signalement peuvent entraîner des mesures disciplinaires comprenant au moins une cessation d'emploi ou un licenciement.

Fait à Tombouctou le 17.07.2025

Signature, précédée de la mention « *Lu et approuvé* » ay