



PROJET GEWEP III

Insérer photo (s) activités



RAPPORT D'ACTIVITES

Période : (Janvier - Juin 2021)

PARTENAIRES DE MISE EN ŒUVRE :



GCOZA

Table des matières

| | |
|--|----|
| i. Introduction | 7 |
| RÉSULTAT 1: LES FEMMES SONT AUTONOMISÉES SUR LE PLAN ÉCONOMIQUE ET ONT UN MEILLEUR ACCÈS ET UN MEILLEUR CONTRÔLE DES RESSOURCES ET OPPORTUNITÉS ÉCONOMIQUES (ODD 1.4, ODD5.A) | 8 |
| Produit 1.1: Les femmes ont accès aux prêts et à l'épargne, à travers les institutions financières informelles et formelles (ODD 8.10) | 8 |
| 1.1.1. Mise en place de nouveaux groupes d'épargne crédit MJT | 8 |
| 1.1.2. Formation des animateurs VSLA sur l'approche VSLA (MJT) | 9 |
| 1.1.3. Identification, organisation et formation des agents villageois | 12 |
| 1.1.4. Formation des membres des VSLA à la gestion financière | 13 |
| 1.1.5. Signature de contrats de partenariat avec le "WomenFund" avec le Ministère de la femme et de l'inclusion financière pour les groupes vulnérables avec le Ministère des finances | 14 |
| 1.1.6. Prise en charge de l'examen des programmes de formation de différents niveaux VSLA | 14 |
| 1.1.7. Soutenir le plaidoyer de haut niveau pour la mise en œuvre des politiques | 14 |
| 1.1.8. Établissement et renforcement de partenariat financier entre VSLA, VSLA et les institutions de microfinance et les banques | 18 |
| Produit 1.2: Développement de l'esprit d'entreprise et autres opportunités commerciales promues pour les femmes (ODD 8.3 et ODD 8.5) | 18 |
| 1.2.1. Renforcer les capacités des femmes MJT sur les principes de gouvernance (droits et devoirs / citoyenneté, entrepreneuriat féminin, prise de parole en public, rôles et responsabilité, genre, prévention et gestion des conflits, négociation sociale / plaidoyer, alphabétisation) | 18 |
| 1.2.2. Accompagner et aider les femmes à accéder aux organes de décision et à y siéger (formation sur les rôles et responsabilités et leurs mandats) | 20 |
| 1.2.3. Soutenir la mise place de réseaux MJT | 22 |
| 1.2.4. Développer des alliances stratégiques avec certaines organisations mondiales pour plus d'influence..... | 24 |
| 1.2.5. Soutenir les relations des réseaux VSLA avec les institutions financières (IMF, banques), les structures bancaires mobiles | 24 |
| 1.2.6. Soutenir les microentreprises femmes et hommes dans de nouveaux domaines prometteurs (ex: formation au marketing, business plan, management, banque mobile, accès au marché, package technique et technologique en relation avec l'entrepreneuriat, les matériels et équipements etc...). | 30 |
| 1.2.7. Soutenir le plaidoyer pour l'application effective de la loi sur le quota de 30% de femmes aux postes électifs et nominatifs | 36 |
| RÉSULTAT 2: LES OSC SONT RENFORCÉES, Y COMPRIS LA VOIX ET LE LEADERSHIP DES FEMMES | 38 |
| Produit 2.1: Les OSC défendent efficacement les droits des femmes | 38 |
| 2.1.1. Identifier les besoins de renforcement des capacités des partenaires (diagnostic organisationnel et institutionnel) | 38 |

| | | |
|--|--|-----------|
| 2.1.2. | Élaboration et mise en œuvre du plan de renforcement des capacités des partenaires | 38 |
| 2.1.3. | Organiser une session de renforcement des capacités des partenaires en fonction de leurs besoins | 38 |
| 2.1.4. | Effectuer une évaluation annuelle des capacités des partenaires..... | 38 |
| 2.1.5. | Contrôler périodiquement les capacités des partenaires | 38 |
| 2.1.6. | Établir des alliances au niveau local, régional et national entre les réseaux de femmes VSLA et d'autres OSC, y compris des championnes hommes / garçons engagées à défendre les droits des femmes et des filles | 38 |
| 2.1.7. | Former le mouvement des femmes aux thématiques liées à la consolidation de la paix et à la réconciliation / justice transitionnelle, représentativité et plaidoyer..... | 40 |
| 2.1.8. | Mener des actions fondées sur des preuves et mener des études..... | 42 |
| 2.1.9. | Soutenir la création d'un mouvement social sous-régional des femmes à des fins de plaidoyer (Mali, Niger, Burkina Faso et Côte d'Ivoire) | 42 |
| 2.1.10. | Développer des alliances stratégiques avec des organisations de la société civile dont le groupe Saving qui ont les mêmes intérêts que le projet | 42 |
| 2.1.11. | Consolider les partenariats avec les institutions de recherche, les acteurs étatiques et les ONG | 42 |
| 2.1.12. | Organisation d'activités pour le renforcement des capacités des membres du réseau: formations ciblées sur le S&E, la gestion de projet, etc., questions thématiques et politiques, visites d'échange | 42 |
| 2.1.13. | Mener des activités de plaidoyer auprès des partenaires | 42 |
| 2.1.14. | Renforcer les capacités des OSC sur des thématiques spécifiques: négociation, plaidoyer, levée de fonds, intermédiation, développement du plan stratégique..... | 43 |
| Produit 2.2: Les femmes améliorent leur voix et leur participation au processus décisionnel à tous les niveaux..... | | 45 |
| 2.2.1. | Former les membres locaux et nationaux des réseaux VSLA sur le plaidoyer, la négociation, l'analyse du pouvoir..... | 45 |
| 2.2.2. | Soutenir l'élaboration des plans d'action de plaidoyer du VSLA | 46 |
| 2.2.3. | Mettre en place un mécanisme de suivi et d'évaluation du plan de plaidoyer aux niveaux local, régional et national | 46 |
| 2.2.4. | Soutenir la mise en œuvre des plans d'action de plaidoyer des réseaux et alliances VSLA et OSC à différents niveaux pour promouvoir le changement social et les droits des femmes | 47 |
| 2.2.5. | Assurer l'évaluation des capacités de plaidoyer des alliances des OSC et des VSLA | 49 |
| 2.2.6. | Formation des femmes au développement du leadership féminin et au programme des talents | 49 |
| 2.2.7. | Organiser des activités de promotion des droits civiques / politiques des femmes | 50 |
| 2.2.8. | Organiser l'espace démocratique public pour l'interpellation des décideurs..... | 52 |

| | |
|---|----|
| RÉSULTAT 3: LES NORMES ET PRATIQUES CULTURELLES SOCIALES ET LIÉES AU GENRE SONT TRANSFORMÉES POUR PROMOUVOIR L'ÉGALITÉ DES SEXES ET L'AUTONOMISATION DES FEMMES (ODD 5.C) | 55 |
| Produit 3.1: Les hommes et les garçons sont engagés en tant que champions et alliés pour défendre l'égalité des sexes | 55 |
| 3.1.1. Créer des groupes de soutien d'hommes et de garçons engagés | 55 |
| 3.1.2. Renforcer les connaissances des chefs religieux, des chefs de communauté, des communicateurs traditionnels et des associations de jeunes sur la masculinité saine et positive | 57 |
| 3.1.3. Organiser des activités d'émulation pour les hommes champions / engagés ou modèles ... | 59 |
| 3.1.4. Mettre en place et soutenir des coalitions de champions hommes / garçons aux niveaux communal, local et régional | 59 |
| 3.1.5. Organiser des campagnes de sensibilisation (caravanes) sur la masculinité saine et positive | 61 |
| 3.1.6. Mener un plaidoyer de haut niveau pour l'institutionnalisation d'une journée de mobilisation des hommes au niveau national et même sous-régional | 61 |
| Résultat 3.2: Les communautés se sont engagées à réduire toutes les formes de discrimination et de violence basée sur le genre | 61 |
| 3.2.1. Mettre en place des cercles amis des filles pour les étudiants et les adolescents non scolarisés | 61 |
| RÉSULTAT 4: LES FEMMES ET LES JEUNES AMÉLIORENT L'ACCÈS À DES SERVICES DE SDSR COMPLETS ET DE QUALITÉ, Y COMPRIS LA PLANIFICATION FAMILIALE (ODD 3.7 ET ODD 5.6); | 73 |
| Produit 4.1: Les femmes et les jeunes ont une meilleure connaissance des SDSR | 73 |
| 4.1.1. Conception et développement d'outils de communication / dialogue communautaire | 73 |
| 4.1.2. Renforcement des capacités des partenaires communautaires, des facilitateurs / relais, des cercles d'amis scolaires et non formels, des groupes de soutien (hommes engagés, clubs de jeunes) | 73 |
| 4.1.3. Former et impliquer les dirigeants communautaires (religieux, chefs de village / conseillers, enseignants, dirigeants d'organisations locales) dans la sensibilisation | 73 |
| 4.1.4. Sensibilisation à la SR (dans les écoles, les établissements de santé, les clubs de jeunes dans la communauté...) | 73 |
| 4.1.5. Fournir une éducation sur la gestion de l'hygiène menstruelle | 73 |
| 4.1.6. Former les femmes et les filles à prendre des décisions éclairées sur leur santé sexuelle et reproductive, les signes de danger de la grossesse, le risque d'avortement à risque... .. | 74 |
| 4.1.7. Promouvoir le dialogue avec les chefs religieux afin de déconstruire les pratiques néfastes et la violence | 74 |
| 4.1.8. Identification et formation des champions, alliés, pairs et mentors de la communauté | 74 |
| 4.1.9. Établir des exercices de clarification de la valeur dans les établissements de formation communautaire et en santé (VCAT) | 74 |

| | | |
|---|--|----|
| 4.1.10. | Campagnes de sensibilisation au soutien de la RSRH au niveau du district..... | 74 |
| 4.1.11. | Organisation des campagnes médiatiques sur la SR | 74 |
| Produit 4.2: La prestation de services de SSR s'est améliorée pour les femmes et les jeunes dans les régions cibles " (car cela couvre l'accessibilité ou l'offre qui inclut des aspects d'accessibilité, de disponibilité et d'acceptabilité des services). | | |
| 4.2.1. | Évaluation des compétences des prestataires cliniques | 74 |
| 4.2.2. | Renforcement de la technologie contraceptive | 74 |
| 4.2.3. | Former l'équipe de gestion des centres de santé sur des thématiques spécifiques (maternité à faible risque, soins post-avortement, supervision d'animation, dépistage du cancer du col de l'utérus...) | 74 |
| 4.2.4. | Fourniture régulière d'intrants (contraceptifs, médicaments et consommables) | 74 |
| 4.2.5. | Fourniture de kits et dispositifs médicaux (table d'accouchement, kit d'accouchement, kit d'insertion et retrait de DIU / implant, stérilisateur, etc.) | 75 |
| 4.2.6. | Évaluation de la capacité du district en matière de SSR d'urgence (y compris l'existence d'un plan d'urgence, d'un personnel qualifié, d'une trousse de SR)..... | 75 |
| 4.2.7. | Appui aux districts de santé pour l'intégration de la SR dans leur plan d'urgence | 75 |
| 4.2.8. | Suivi des plans d'urgence lors des réunions trimestrielles..... | 75 |
| 4.2.9. | Organiser des missions conjointes de supervision suppressive avec les équipes de gestion de district | 75 |
| 4.2.10. | Organiser des revues trimestrielles des activités aux niveaux régional et semestriel..... | 75 |
| RÉSULTAT 5: LES FEMMES ET LES HOMMES AGRICULTEURS ET ÉLEVEURS PROMEUVENT UNE AGRICULTURE DURABLE, AMÉLIORENT LA SÉCURITÉ ALIMENTAIRE ET NUTRITIONNELLE ET LA RÉSILIENCE AU CHANGEMENT CLIMATIQUE..... | | |
| Produit 5.1: Le réseau national du DCG est solide et durable et intègre le genre, et des pratiques de développement fondées sur des preuves testées sont utilisées par les parties prenantes | | |
| 5.1.1. | Formation des partenaires à l'élaboration du plan DCG | 76 |
| 5.1.2. | Renforcer la communication interne et externe de DCG Mali avec les membres et partenaires | 76 |
| 5.1.3. | Formation de partenaires et d'alliances avec des partenaires de développement nationaux et autres travaillant sur l'égalité des sexes..... | 76 |
| 5.1.4. | Formation de partenaires et d'alliances avec des partenaires nationaux et autres partenaires au développement travaillant sur l'autonomisation des femmes..... | 76 |
| 5.1.5. | Formation de partenaires et d'alliances avec des partenaires nationaux et autres partenaires au développement travaillant sur l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes formées | 76 |
| 5.1.6. | Renforcer les capacités des OSC sur des thématiques spécifiques: négociation, plaidoyer, collecte de fonds, intermédiation, élaboration de plans stratégiques..... | 76 |

| | |
|---|------------------------------------|
| Produit 5.2: Les petits exploitants agricoles dans les communautés ont amélioré l'accès à l'argent, à la nourriture et à la nutrition pendant les périodes de détresse | 76 |
| 5.2.1. Faciliter le stockage des banques de céréales par les femmes et les hommes | 76 |
| 5.2.2. Introduire les stratégies techniques et technologiques Eco Ferme (récupération des terres, régénération naturelle améliorée, banque alimentaire, banque fourragère, etc.) | 76 |
| 5.2.3. Diversifier les sources de production agricole (agriculture, pêche, jardinage) | 76 |
| 5.2.4. Formation des femmes aux capacités de compétences en gestion technique | 76 |
| 5.2.5. Formation de femmes aux compétences technologiques en gestion des ressources naturelles | 76 |
| 5.2.6. Fournir aux femmes des matériaux / équipements techniques et technologiques | 76 |
| 5.2.7. Formation des membres de la communauté aux mécanismes du système d'alerte précoce (SAP) (ventilés par sexe) | 77 |
| 5.2.8. Établir un comité SAP communautaire | Erreur ! Signet non défini. |
| 5.2.9. Formation des membres de la communauté aux principes humanitaires (ventilés par sexe) | 79 |
| 5.2.10. Fournir aux communautés dans le besoin des fournitures / kits de réponses humanitaires | 81 |
| ii. Autres activités : Renseignement des indicateurs COVID19 | 81 |
| iii. Les cas de succès | 96 |
| iv. Les leçons apprises | 96 |
| v. Conclusion | 96 |
| ANNEXES | Erreur ! Signet non défini. |
| Annexe 1. Cadre de performance | Erreur ! Signet non défini. |

i. Introduction

Le Projet Empowerment des Femmes-Filles et Gouvernance de la Société Civile (PEF-GS) dénommé « Maaya Danbé » en langue locale, qui fait suite au Programme Empowerment des Femmes et des Filles (PEF) est financé par le Gouvernement Norvégien à travers CARE Norvège pour une durée de cinq (05) ans 2020-2025 et vise à autonomiser les femmes et les filles confrontées à la pauvreté, l'inégalité, la violence et l'exclusion sociale pour revendiquer et réaliser leurs droits humains. Le projet « Maaya Danbé » comprend quatre domaines thématiques transversaux : (i) le renforcement de la société civile, (ii) l'autonomisation économique des femmes et l'entrepreneuriat, (iii) la participation des femmes aux processus décisionnels et (iv) l'engagement des hommes dans la transformation des normes de genre.

Le but global du programme est « D'ici 2025, que les conditions socio-économiques et politique, **344 400 femmes et filles** vulnérables âgées de **15 à 60 ans des régions de Bougouni, Mopti, Ségou, et Tombouctou** et soit amélioré et leur influence dans les processus de prise de décision à différents niveaux soit accru.

Le projet est mis en œuvre par CARE International au Mali et ses partenaires :

- ☛ Conseil et Appui pour l'Education à la base (CAEB) dans la région de **Bougouni** ;
- ☛ Association du Sahel d'Aide à la Femme et à l'Enfance (ASSAFE) et l'Association Malienne pour la Promotion du Sahel (AMAPROS) dans la région de **Ségou** ;
- ☛ Yam- Giribolo–Tumo (YA-G-TU) dans la région de **Mopti** ;
- ☛ Action Recherche pour le Développement des Initiatives Locales (ARDIL) et la Cellule d'Appui aux Initiatives de Développement (CAID Mali) dans la région de **Tombouctou**.

Durant la période de janvier à juin, le projet à mener les activités **dans** 112 villages dont 50 nouveaux villages et 62 anciens villages de **10 communes** dont **0 nouvelles communes** et **10 anciennes communes** dans **4 cercles/régions de Tombouctou**

Le tableau suivant donne les détails sur les villages, communes, les cercles couverts dans les régions Tombouctou

Joindre la cartographie des zones d'intervention



Zones couvertes
durant la période.xl:

RESULTAT 1: LES FEMMES SONT AUTONOMISEES SUR LE PLAN ECONOMIQUE ET ONT UN MEILLEUR ACCES ET UN MEILLEUR CONTROLE DES RESSOURCES ET OPPORTUNITES ECONOMIQUES (ODD 1.4, ODD5.A)

Produit 1.1: Les femmes ont accès aux prêts et à l'épargne, à travers les institutions financières informelles et formelles (ODD 8.10)

1.1.1. Mise en place de nouveaux groupes d'épargne crédit MJT

Au cours 1^{er} semestre 2021 il a été créé dans la région de Tombouctou 364 groupements dont 331 MJT et 33 CJT. Les 364 groupement totalisant 7 857 personnes dont 6 978 femmes, 146 filles, 655 hommes et 78 garçons.



Mise en place groupement à Koura



Mise en place de groupement à Tarfa



Situation des groupement créés d

Situation financière des groupements MJT pendant la période (Préciser la période)

Faire ressortir en fonction du nombre de groupement mis pendant la période, la situation financière

Epargné : **6 285 600 f cfa**

Donné à crédit à leurs membres : **6 200 000 f cfa**

Nombre de crédit octroyé : 731

En caisse : **358 600**

En banque : 0

Source : SAVIX MIS

Situation des Animation sur les thèmes MJT

Soixante (61) nouveaux groupements MJT ont bénéficiés de séances d'animation sur les thèmes MJT notamment le groupement et l'assemblée générale, le comité de gestion, le règlement intérieur, l'épargne, le crédit l'intérêt, le fonds social et les amendes avec la participation de 1 177 femmes.

Les séances d'animation conduites auprès de groupements permettront aux membres de ces groupements de comprendre la notion de groupement et d'assemblée générale, l'importance du comité de gestion, de connaître les différents postes et responsabilités du comité, de comprendre et être capables élaborer le règlement intérieur, pouvoir conduire une opération complète de caisse et enfin identifier les objectifs communs tout en se basant sur le SMART

☞ **Suivi des GMJT**

Quarante-quatre (44) MJT ont été suivis courant le 1^{er} semestre 2021 dans la région de Tombouctou. L'objectif de cette activité vise à aller participer à la réunion hebdomadaire de chaque groupement concerné (il s'agit des groupements qui ont reçus des animations sur les thèmes MJT). Pendant ce passage les experts Juniors assiste au déroulement de la réunion MJT, vérifie si les thèmes dispenses ont été compris par les membres, si les documents de gestion sont bien utilisés, si le comité de gestion joue son rôle et enfin si le groupement a mis des règlements en place et apporte son appui au besoin.

Le suivi a permis de constater comme forces au niveau de ces villages nous avons :

Une oprrtinuité de créer de nouveaux groupements,

L'existence d'anciennes animatrices seulement au niveau des villages de Haibongo et Tindirma

L'engouement, la disponibilité de participer aux activités de renforcement de capacités des membres

La participation massive des femmes aux réunions MJT

Comme faiblesses nous avons :

Des difficultés dans la tenue des documents de gestion

Insuffisances dans l'élaboration et l'adoption du règlement intérieur :

Les nouveaux groupements n'ont pas commencé a octroyé des prêts à leurs membres



Fiche des
groupements suivis.

1.1.2. Formation des animateurs VSLA sur l'approche VSLA (MJT)

Courant le 1^{er} semestre trente (30) animatrices et animateurs ont pris part à une formation de 7 jours dans le cadre du renforcement des capacités des animatrices des nouveaux groupements MJT sur l'approche MJT et sur le processus de création de nouveaux groupements. La formation a eu lieu à Dire du 19 au 25 mars 2021.

Images de la formation



Ouverture de l'atelier de la formation par le Maire

Tableau n° 001 : Situation des animateurs VSLA formés sur l'approche MJT

| Régions | Cercles | Communes | # sessions de formation | # animateurs formés | | |
|--------------|----------|------------|-------------------------|---------------------|-----------|-----------|
| | | | | Hommes | Femmes | Total |
| Tombouctou | Dire | Arham | 7 | 0 | 3 | 3 |
| Tombouctou | Niafunké | Banikane | 0 | 1 | 2 | 3 |
| Tombouctou | Dire | Dangha | 0 | 0 | 3 | 3 |
| Tombouctou | Dire | Garbakoira | 0 | 0 | 3 | 3 |
| Tombouctou | Dire | Haibongo | 0 | 0 | 3 | 3 |
| Tombouctou | Goundam | Kaneye | 0 | 0 | 3 | 3 |
| Tombouctou | Dire | Kirchamba | 0 | 0 | 3 | 3 |
| Tombouctou | Goundam | Télé | 0 | 0 | 3 | 3 |
| Tombouctou | Dire | Tienkour | 0 | 0 | 3 | 3 |
| Tombouctou | Dire | Tindirma | 0 | 1 | 2 | 3 |
| Total | | | 7 | 2 | 28 | 30 |



Participants en travaux de groupes



Simulation de collecte d'épargne

Quelques témoignages sur l'impact de la formation

Je me nome Mariam Aliou animatrice du groupement Wafakoye du village de Koiratao (commune de Garbakoiora)

La formation que je viens de suivre m'a éclairé car j'ai appris beaucoup de chose sur MJT. Cela fait trois mois que mon groupement a été créé. Nous tenons régulièrement nos rencontres hebdomadaires sans tenir compte de certains aspects. Au niveau de mon groupement c'est pratiquement la présidente qui joue tous les rôles (de, présidence, secrétaire administrative, trésorière) et nous nous asseyons n'importe comment. A travers cette formation j'ai compris la disposition des membres du comité de gestion et le rôle de chaque membre. Cela a été très bénéfique pour moi. Dès notre réunion MJT prochaine je mettrai de l'ordre et je veillerais à ce le groupement respecte les conditions dictées par MJT afin que nos réunions se fassent dorénavant correctement.

Je m'appelle Hadi Alassane animatrice du groupement Allahidou du village de Haibongo : Je viens de participer à une formation ou les animatrices de nos groupements ont été renforcées sur les sept (7) thèmes MJT. Durant cette rencontre Il y a un thème qui m'a paru très important c'est le règlement intérieur. Au niveau de mon groupement, nous élaborons quelques règles de conduite que les femmes malheureusement n'adoptent pas. On peut dire que c'est du n'importe quoi, car chacun fait ce qui lui passe par la tête. Aujourd'hui nous sommes bien renforcés par rapport à l'importance du règlement intérieur et nous avons pris connaissance de plusieurs règlements que si nous les appliquons nos

groupements fonctionnerons mieux. Je profite de cette occasion pour remercier le projet PEF/GS, ses partenaires CARE/MALI, ARDIL, CAID pour cette belle initiative »

1.1.3. Identification, organisation et formation des agents villageois

Les agents villageois sont des acteurs qui, renforcés restent des ressources humaines utiles non seulement pour le projet PEF-GS dans leurs villages mais constituent aussi des leviers pour impulser le développement local dans leurs terroirs.

49 agents villageois ont été formés sur l'approche MJT

Dans une première étape, les communautés ont été informées sur le rôle de l'agent villageois non seulement pour le projet PEF-GS et aussi dans sa communauté. Dans un second temps le message a porté sur l'engagement à servir, la motivation et le bénévolat pour le choix de l'agent villageois qui est aussi choisi par les communautés.

Dans une troisième étape, chaque communauté sur la base des critères cités précédemment, a choisi dans son village les hommes pour jouer le rôle qui est le leur.

Images de la formation



Formation des agents villageois de la commune de Télé

Tableau n° 002 : Situation des agents villageois formés

| Régions | Cercles | Communes | Anciennes/ nouvelles communes | # sessions de formation | # agents formés | | | |
|--------------|---------|----------|-------------------------------------|-------------------------------|-----------------|-----------|----------|-----------|
| | | | | | Hommes | Femmes | Total | |
| Tombouctou | Goundam | Télé | Ancienne | 1 | 25 | 0 | 25 | |
| Tombouctou | Dire | Haibongo | Ancienne | 1 | 24 | 0 | 24 | |
| Total | | | | | 2 | 49 | 0 | 49 |

1.1.4. Formation des membres des VSLA à la gestion financière

30 femmes de 30 groupements MJT dans 11 communes de 4 cercles de la région de Tombouctou ont pris part à une formation de 2 jours organisée à Goundam sur la gestion financière.

En prélude à la formation sur la gestion financière, une campagne d'information / sensibilisation a été menée au niveau des réseaux et groupements partenaires / GEWEP III sur la formation, le choix approprié des délégué (e)s et la période d'organisation de la formation. A la formation, il a été constaté une mobilisation quantitative et qualitative des délégué (e) s, une participation active dans les débats et dans les exercices de simulation, ceci témoigne du coup tout l'intérêt que les participants ont pour une formation.

L'objectif principal de cette formation est de doter les participants de connaissances, compétences et outils pour améliorer la gestion des ressources financières de leurs organisations.



Atelier de formation sur la gestion financière à Goundam

Tableau n° 003: Situation des membres des VSLA à la gestion financière

| Régions | Cercles | Communes | Anciennes/ nouvelles communes | # sessions de formation | # personnes formées | | | | |
|--------------|------------|------------|-------------------------------------|----------------------------|---------------------|----------|----------|----------|-----------|
| | | | | | Femmes | Filles | Hommes | Garçons | Total |
| Tombouctou | Dire | Arham | Ancienne | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| Tombouctou | Niafunké | Banikane | Ancienne | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| Tombouctou | Dire | Dangha | Ancienne | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| Tombouctou | Dire | Garbakoira | Ancienne | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Tombouctou | Dire | Haibongo | Ancienne | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| Tombouctou | Goundam | Kaneye | Ancienne | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Tombouctou | Dire | Kirchamba | Ancienne | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| Tombouctou | Goundam | Télé | Ancienne | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Tombouctou | Dire | Tienkour | Ancienne | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Tombouctou | Dire | Tindirma | Ancienne | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| Tombouctou | Tombouctou | Tombouctou | Ancienne | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Total | | | | 0 | 30 | 0 | 0 | 0 | 30 |

1.1.5. Signature de contrats de partenariat avec le "WomenFund" avec le Ministère de la femme et de l'inclusion financière pour les groupes vulnérables avec le Ministère des finances

1.1.6. Prise en charge de l'examen des programmes de formation de différents niveaux VSLA

1.1.7. Soutenir le plaidoyer de haut niveau pour la mise en œuvre des politiques

Dans les soucis de faciliter la mise en œuvre des politiques et de faire valoir aux femmes leur droit qu'un atelier de plaidoyer de haut niveau a été organisé au niveau du cercle de Dire. Cet atelier a été organisé du 24 au 25/06/2021 et a vu la participation de 34 personnes dont 28 femmes, 2 filles et 4 hommes engagés. Pour la conduite de cette activité certains responsables étaient présents : il s'agit :

Des autorités administratives représentées par le préfet du cercle de Dire

Le maire de la commune urbaine de Dire

Quatre (4) maires des communes rurales (Haibongo, Banikane, Télé, Tindirma)

La responsable du service locale de la promotion de la femme, de l'enfant et de la famille

Objectif du plaidoyer :

Permettre un échange entre les femmes MJT et les autorités pour faciliter leur participation massive au sein des instances de décisions

Impliquer les autorités pour l'application correcte et effective de la loi 052

Remettre la lettre de plaidoyer aux autorités administratives



Participants à l'atelier de plaidoyer

Déroulement de l'activité : le processus a consisté :

- ✓ Dans un premier temps a rencontré les femmes pour l'identification du thème. Courant cette rencontre trois thèmes ont été identifiés : il s'agit là de l'application correcte de la loi 052, l'accès de la femme à la terre et enfin le maintien de la fille à l'école. Suite aux discussions un thème a été retenu, il s'agit de l'application correcte et effective de la loi 052. Durant cette même journée un rappel a été fait sur le contenu de cette loi
- ✓ La deuxième rencontre a consisté à recycler les femmes sur la conduite du plaidoyer, de choisir les portes paroles et de rédiger le message
- ✓ La troisième rencontre a été la journée proprement dite du plaidoyer. Là les femmes se sont adressées aux autorités.

Voici l'intervention de Fadi Traoré



« Monsieur le préfet de Dire, Monsieur le maire de la commune urbaine de Dire, Messieurs les maires des commune rurales présents, Madame le chef de service local de la promotion de la femme, de l'enfant et de la famille, Mesdames les femmes MJT, Messieurs les hommes engagés, honorables invités bonjour

« Aujourd'hui nous remercions le bon Dieu et PEFG/GS de nous avoir donné cette opportunité de nous adresser à vous les autorités pour un problème qui nous tient à cœur. Il s'agit là de notre faible participation au sein des instances de décisions. Notre pays a voté la loi 052 qui dit sur les listes électorales l'alternance des sexes doit être respecté, c'est dire si deux candidatures sont du même sexe, la troisième doit être du sexe opposé. Mais nous remarquons que malheureusement cela ne se respecte pas ici. Pour le

développement d'une nation tous les sexes doivent participer. Au Mali les femmes constituent 52% de la population. Les hommes qui ont l'habitude de gagner aux élections c'est grâce nos voix qu'ils gagnent. Je crois nous devrions nous appuyer mutuellement c'est dans l'intérêt de tout le monde. Aujourd'hui c'est un cri de cœur que nous lançons. Nous sollicitons votre appui pour que la loi soit appliquée, afin que nous puissions participer comme ça se doit à ces instances »

L'intervention de Fadi Traoré a été soutenue successivement par celui d'un homme engagé, suivi de cinq (5) femmes qui ont toutes intervenue dans le même sens

Intervention du maire de Dire Abdoulaye Cissé :



« Nous reconnaissons que vous été des femmes leaders et vous devrez être dans les instances de décision. Moi je vous demande une chose, quand on vous invite pour des rencontres ne rester pas sans parler. Le constat est qu'au niveau des rencontres des conseils communaux ou toutes autres rencontres, les femmes ne prennent pas la parole, elles restent bouche fermée jusqu'à la fin des rencontres. Je vous dis que cela ne vous avance en rien. N'ayez pas honte de vous exprimer devant les hommes. Un exemple concret : lors d'une rencontre de 25 personnes ou 15 étaient des femmes, aucune d'elle

n'a pris la parole, c'est les hommes qui ont donnés leurs idées. A la fin de la rencontre les femmes se sont plaints parce qu'elles se croient être écartées par les hommes. Je ne suis pas d'accord avec cette attitude. Il faudrait que vous abandonné ce comportement, exprimer vous, donnez vos idées lors des rencontres »

Les autres maires ainsi que la responsable du service locale de la promotion de la femme, de l'enfant et de la famille à leur tour ont intervenu chacun pour donner des conseils aux

femmes et les inviter à plus de disponibilité et de courage pour les activités politiques prochaines »

Durant la rencontre quelques obstacles qui empêchent aux femmes d'être sur les listes électorales ont été cités, il s'agit :

- du manque de moyen financier pour payer le quota
- les tenues tardives des réunions politiques (pendant la nuit)
- sur les listes le choix des femmes qui sont facilement manipulables par les hommes
- manque de moyen financier pour financer les campagnes
- la non application de la loi 052 au niveau des OCB (ASACO, CGS, comité d'eau)

Cette activité a été suivie par la lecture de lettre de plaidoyer par la présidente du réseau cercle de Dire et de la remise de la lettre de plaidoyer au préfet du cercle de Dire par les femmes



La séance de remise de la lettre de plaidoyer par la présidente du réseau cercle de Dire au préfet

La rencontre a été clôturée par les mots d'encouragement du préfet qui a invité les femmes à plus d'engagement et s'est engagé en sa personne et au nom de tous les maires des autres communes à les accompagner pour l'application correcte de la loi 052

Tableau n° 004: Nombre de plaidoyer soutenu au haut niveau

| N° | Régions | Cercles | Nature du plaidoyer | Commentaires |
|----|------------|---------|---|--|
| 1 | Tombouctou | Dire | Plaidoyer des femmes auprès des autorités administratives et communales sur l'application correcte et effective de la loi 052 | L'activité a été une réussite car le préfet du cercle était là ainsi que 5 Maires et la responsable du service locale de la promotion de la femme, de l'enfant et de la, famille. L'activité a été soldé par l'engagement des autorités qui s'engagent à accompagner les femmes pour l'application correcte et effective de la loi |

1.1.8. Établissement et renforcement de partenariat financier entre VSLA, VSLA et les institutions de microfinance et les banques

Cette activité a consisté à mener une sensibilisation auprès des groupements MJT sur l'importance de la collaboration avec les IMF/banques. Pendant ces séances d'animation les produits et services des structures financières de la place ont été largement expliqués. L'objectif visé est de pousser ces femmes à l'ouverture de compte et à débloquer des prêts auprès de ces IMF/banques afin de pouvoir financer les micro-projets et renforcer leurs AGR.

☞ **Nombre de nouveaux membres de VSLA liés aux IMF**

☞ **Nombre de nouveaux groupes VSLA liés aux IMF/banques**

Produit 1.2: Développement de l'esprit d'entreprise et autres opportunités commerciales promues pour les femmes (ODD 8.3 et ODD 8.5)

1.2.1. Renforcer les capacités des femmes MJT sur les principes de gouvernance (droits et devoirs / citoyenneté, entrepreneuriat féminin, prise de parole en public, rôles et responsabilité, genre, prévention et gestion des conflits, négociation sociale / plaidoyer, alphabétisation)

Dans le souci de préparer les femmes a plus de participation à la vie publique et à mieux jouer leur rôle de leadership qu'un atelier de formation a été organisé à l'endroit des femmes au niveau de la ville de Dire. L'atelier s'est déroulé du 24 au 26 Mars 2021 et a regroupé 30 participantes toutes des femmes venantes des réseaux et groupements MJT.

Le thème traité est renforcement des capacités des femmes MJT sur la citoyenneté, les droits et devoirs, les rôles et responsabilités, l'art oratoire, la gestion et prévention des conflits

Image de la formation



Tableau n°005 : Situation des femmes renforcées sur les principes de gouvernance

| Régions | Cercles | Communes | # de Thèmes | # séances | # groupements | Nombre de femmes formées | | |
|--------------|----------|------------|-------------|-----------|---------------|--------------------------|----------|-----------|
| | | | | | | Femmes | Filles | Total |
| Tombouctou | Dire | Haibongo | 3 | 2 | 1 | 3 | 0 | 3 |
| Tombouctou | Dire | Tienkour | 3 | 2 | 1 | 3 | 0 | 3 |
| Tombouctou | Dire | Kirchamba | 3 | 2 | 1 | 3 | 0 | 3 |
| Tombouctou | Dire | Tindirma | 3 | 2 | 1 | 3 | 0 | 3 |
| Tombouctou | Niafunké | Banikane | 3 | 2 | 1 | 3 | 0 | 3 |
| Tombouctou | Dire | Arham | 3 | 2 | 1 | 3 | 0 | 3 |
| Tombouctou | Goundam | Télé | 3 | 2 | 1 | 3 | 0 | 3 |
| Tombouctou | Goundam | Kaneye | 3 | 2 | 1 | 3 | 0 | 3 |
| Tombouctou | Dire | Dangha | 3 | 2 | 1 | 3 | 0 | 3 |
| Tombouctou | Dire | Garbakoira | 3 | 2 | 1 | 3 | 0 | 3 |
| Total | | | 3 | 2 | 10 | 30 | 0 | 30 |

Témoignage



« Je m'appelle, Fadi Moussa présidente du réseaux villageois Inagata de guedjou haoussa, Aujourd'hui, ce dont les femmes souffrent le plus est le manque de connaissance et de renforcement de capacités car la plupart des femmes et des filles dans les groupements sont analphabètes et ne connaissent pas leurs droits leurs devoir vis-à-vis de l'état encore moins du groupement dans lequel elles sont. Elles sont à la merci de toutes sortes de

violences. Grâce au Projet PEF-GS et aux différentes rencontres que nous recevons dont celle d'aujourd'hui nous avons pris connaissance de nos droits et devoirs, de l'importance de la communication et surtout de la façon dont on doit gérer nos différences au sein de nos groupements et réseaux nous les remercions sincèrement pour l'accompagnement ».

1.2.2. Accompagner et aider les femmes à accéder aux organes de décision et à y siéger (formation sur les rôles et responsabilités et leurs mandats)

Afin d'aider les femmes MJT a accédé aux instances de décision et à jouer pleinement leur rôle dans la région de Tombouctou, qu'un atelier de formation a été organisé à l'endroit de celles-ci du 13 au 14 Mars 2021 à Dire chef-lieu du Cercle, avec la participation de 30 femmes.

Au cours de cette formation quatre (4) thèmes ont été traité qui sont le leadership féminin, l'art oratoire, les rôles et responsabilités et leurs mandats)

Tableau n°006 : Situation des femmes accompagnée et aidées à accéder aux organes de décision

| Régions | Cercles | Communes | Villages | # themes "par type de theme" | Nombre de femmes formées | | |
|------------|----------|-----------|-----------|------------------------------------|--------------------------|--------|-------|
| | | | | | Femmes | Filles | Total |
| Tombouctou | Diré | Haibongo | Haibongo | 4 | 3 | 0 | 3 |
| Tombouctou | Diré | Tienkour | Sinem | 4 | 3 | 0 | 3 |
| Tombouctou | Diré | Kirchamba | Kirchamba | 4 | 3 | 0 | 3 |
| Tombouctou | Diré | Tindirma | Godjie | 4 | 3 | 0 | 3 |
| Tombouctou | Niafunké | Banikane | Madina | 4 | 3 | 0 | 3 |
| Tombouctou | Diré | Arham | Morikoira | 4 | 3 | 0 | 3 |

| | | | | | | | |
|-------------------|---------|------------|------------|----------|-----------|----------|-----------|
| Tombouctou | Goundam | Télé | Fatakara | 4 | 3 | 0 | 3 |
| Tombouctou | Goundam | Kaneye | Ibrika I | 4 | 3 | 0 | 3 |
| Tombouctou | Diré | Dangha | Dangha | 4 | 3 | 0 | 3 |
| Tombouctou | Diré | Garbakoira | Garbakoira | 4 | 3 | 0 | 3 |
| Total | | | | | 30 | 0 | 30 |

Témoignage des participants

Aissata Aliou membre du réseau Tondibangou de Tindirma :



Aujourd'hui grâce à cette rencontre, je viens de comprendre que nous devrions plus participer aux instances de décision car nous sommes plus nombreuses que les hommes au Mali. Donc nous devrions être nombreuses dans ces organes pour que nous puissions parler de nos préoccupations afin qu'elles puissent être prises en compte. Afin que nous soyons impliquées réellement dans ces organes il faut que nous participions aux différentes rencontres ce qui n'est pas toujours le cas. Les hommes

tiennent seuls les rencontres car ils nous sous estiment et pensent que nous sommes incompetents. Nous remercions vivement le projet PEF-GS grâce aux multiples renforcements de capacités qui nous guident et nous donnent l'engouement d'aller vers un changement positif pour le bien-être de la femme.

Aminta Hama présidente du réseau Totolo de koundar :



Dans le village les femmes qui sont présentes dans les comités ont été sélectionnées par complaisance et à leur insu et généralement c'est des vieilles femmes qui sont élues dans les instances. Les femmes ne sont pas convoquées pour les réunions de mise en place des organes. Pour la plupart des réunions du village le crieur public dit dans son message que c'est seulement les hommes qui sont concernés par la réunion,

c'est pour vous dire que les hommes nous écartent de ces instances grâce à cet atelier d'aujourd'hui nous venions de prendre conscience de l'importance d'être dans ces instances pour revendiquer les droits des femmes

1.2.3. Soutenir la mise place de réseaux MJT

☞ Mise en place de réseaux villageois

La mise en place d'un réseau villageois consiste à : vérifier s'il y a au moins 2 groupements fonctionnels dans le village, animer les groupements sur l'idée de réseautage, sur l'importance d'un réseau, les difficultés que peut rencontrer un réseau etc., demander aux groupements adhérents à l'idée de réseautage de constituer la liste des groupements partants, et de choisir 3 ou 5 délégués (selon le nombre accepté par tous les groupements partants) pour participer à l'assemblée générale de mise en place du réseau villageois,

Tenue de l'assemblée générale des déléguées pour la mise en place du réseau : le rappel des étapes précédentes du processus de mise en place, choisir librement un nom pour le réseau, mettre en place les organes de gestion (le bureau exécutif et le comité de surveillance), identifier le mandat des responsables et son renouvellement, fixer de façon consensuelle les frais d'adhésion, le taux de cotisation, les réunions et la fréquence des réunions etc.

Au cours du 1er semestre 2021, vingt (20) réseaux villageois ont été mis en place au niveau des villages de Haibongo, Fongo Manacou (commune de Haibongo), Kirchamba, Groupe Ilé (commune de Kirchamba), Tarfa (commune de Tienkour), Tindirma, Guedjou Haoussa (Commune de Tindirma), Guedjou Gourma et Kathi, Korongoiberi (commune de Banikane Narhawa), Arham (Commune d'Arham), Samdiar, Sakoira, Koura (Commune de Dangha), Dendedjère, Bougoumaira, Fatakara (Commune de Télé) ; Korteysao (Commune de Garbakoira) Kel Haoussa (Commune de Kaneye)

Les 20 réseaux totalisent 127 groupements et comptent 2 854 membres dont 2 451 femmes, 189 filles, 162 hommes et 52 garçons.

La fixation du taux de cotisation relève de l'assemblée générale du réseau sur proposition du bureau exécutif. Le taux ne devient exécutoire qu'après approbation par l'assemblée générale qui au préalable doit décider souverainement du taux à cotiser en tenant compte du pouvoir d'achat des adhérents. La plupart des réseaux ont fixé 2 500f par mois et par groupements.

Image de mise en place de réseaux villageois



Mise en place réseaux Tissinsick et Ddindjère



Mise en place réseau villageois de Haibongo



Mise en place du Réseau villageois de korongoiberi

Tableau n°007 : Nombre et membres des réseaux villageois mis en place

| Cercles | Communes | Nom du réseau villageois | Cotisations F CFA | Nombre groupements membres | Nombre de membres | | | | |
|--------------|-------------|--------------------------|----------------------|----------------------------|-------------------|------------|------------|-----------|--------------|
| | | | | | Femmes | Filles | Hommes | Garçons | Total |
| Dire | Arham | Babahou | 5 000 FCFA / mois | 5 | 82 | 33 | 0 | 0 | 115 |
| Dire | Dangha | Allahidou | 2 000 FCFA / mois | 5 | 125 | 0 | 0 | 0 | 125 |
| Dire | Dangha | Wafakoye | 2 000 FCFA / mois | 10 | 237 | 0 | 0 | 0 | 237 |
| Goundam | Kaneye | Allahidou | 2 500 FCFA / mois | 4 | 44 | 0 | 33 | 0 | 77 |
| Goundam | Télé | M'Banana | 2 000 FCFA / mois | 6 | 109 | 0 | 31 | 10 | 150 |
| Goundam | Kaneye | Nanaye | 2 500 FCFA / mois | 6 | 84 | 12 | 20 | 10 | 126 |
| Goundam | Télé | Alafia | 2 000 FCFA / mois | 6 | 63 | 21 | 21 | 21 | 126 |
| Goundam | Télé | Dinthéré | 2 000 FCFA / mois | 4 | 42 | 10 | 21 | 11 | 85 |
| Dire | Garba Koira | Taflist | 2 500 FCFA / mois | 7 | 148 | 0 | 0 | 0 | 148 |
| Dire | Dangha | Alkoualigoungou | 2 500 FCFA / mois | 12 | 291 | 0 | 0 | 0 | 291 |
| Dire | Tindirma | Tondibangou | 3 000 F CFA/mois | 4 | 85 | 3 | 0 | 0 | 88 |
| Dire | Tindirma | Inagatta | 2 500 F CFA/mois | 4 | 75 | 11 | 0 | 0 | 86 |
| Dire | Kirchamba | Tarabangou | 2 000 F CFA/mois | 6 | 105 | 0 | 24 | 0 | 129 |
| Dire | Tienkour | Tuhousay | 2 500 F CFA/mois | 4 | 91 | 0 | 0 | 0 | 91 |
| Dire | Haibongo | Sambeydébé | 2 500 F CFA/mois | 11 | 269 | 0 | 6 | 0 | 275 |
| Dire | Haibongo | Tchirowfenssa | 2 500 F CFA/mois | 4 | 83 | 0 | 6 | 0 | 89 |
| Niafunké | Banikane | Narhawa | 2 500 F CFA/mois | 7 | 130 | 17 | 0 | 0 | 147 |
| Niafunké | Banikane | Safinaberi | 2 500 F CFA/mois | 8 | 160 | 8 | 0 | 0 | 168 |
| Niafunké | Banikane | Mahel | 2500 F CFA/mois | 10 | 180 | 30 | 0 | 0 | 210 |
| Diré | Kirchamba | Niamila | 2000FCFA/mois | 4 | 48 | 44 | 0 | 0 | 92 |
| Total | | | | 127 | 2 451 | 189 | 162 | 52 | 2 854 |

☞ **Mise en place de réseau communal**

☞ **Mise en place de réseau cercle**

☞ **Mise en place de réseau régional**

1.2.4. Développer des alliances stratégiques avec certaines organisations mondiales pour plus d'influence

1.2.5. Soutenir les relations des réseaux VSLA avec les institutions financières (IMF, banques), les structures bancaires mobiles

Afin de soutenir et de concrétiser le partenariat entre les IMF's et les réseaux VSLA, une rencontre a été organisé le 14/04/2021 dans la salle de réunion de la maison de la femme

à Dire. Cet atelier a regroupé 30 femmes MJT et les différentes caisses opérationnelles de Dire à savoir Tchilifinance et la CAMEC.

Les objectifs de cet atelier sont la poursuite de la négociation entre les femmes des réseaux et les institutions de micro finance et l'accompagnement des femmes de réseaux pour le montage des dossiers de crédits

Suite aux échanges entre les femmes et les représentants des caisses des difficultés ont été

| Les Difficultés | Les solutions: |
|---|--|
| Baisse des dépôts dans les comptes (Les femmes ne font pas de mouvements après l'ouverture du compte) | Les caisses demandent aux femmes d'avoir confiance en elles et de faire des mouvements après l'ouverture des comptes |
| Les femmes ouvrent les comptes mais n'arrivent pas à décrocher des prêts | Avoir un fonds de garantie pour les groupements afin de leur faciliter l'accès aux crédits |
| La détérioration de la confiance entre les IMF's et les femmes (les femmes n'ont pas confiance aux caisses et vice versa) | Organiser des concertations entre les femmes et les caisses |
| Les dossiers de crédits de Tchilli se traitent jusqu'à Bamako | Restitution des fonds des femmes par les caisses |
| CAMEC n'est pas à mesure d'octroyer des prêts (manque de fonds) | |
| Méfiance des clients due à des difficultés empêchant certains clients de toucher leurs fonds auprès de ces caisses | |
| Le problème de fonds de garantie | |

NB : les allègements faits par la caisse Tchilli finance en 2020 en faveur des femmes suite aux actions de négociation menées et aux nombreuses formations avec les différentes institutions de micro finance organisé par PEF/GS continuent, il s'agit :

- Les frais d'ouverture de compte au niveau de la caisse qui était fixé à 5000 f CFA est revus à 0 F CFA pour les femmes MJT.
- Aucune retenus sur la gestion et l'entretien du compte quelque que soit la durée du montant au niveau de la caisse pour les groupements MJT.
- L'instauration du remboursement hebdomadaire du crédit aux femmes MJT.

NB Par rapport au montage des dossiers chilli-finance demande aux femmes d'ouvrir les comptes, de faire des mouvements et le montage des dossiers suivra après



Participantes et les représentants des IMFs Tchilifinance et CAMEC à l'atelier

Témoignage

Mariam Cissé Présidente du réseau Alyemine « Bonjour à tout le monde, ça fait au moins six (6) mois que mon réseau a déposé 300 000 FCFA dans notre compte au niveau de caisse de chilli-finance. Nous avons demandé un prêt. Mais malheureusement jusqu'à l'instant où je vous parle nous n'avons pas eu gain de cause. Je profite de ce cadre pour demander une réponse, comme le 1^{er} responsable de la caisse en question est là »

La réponse donnée par le représentant de tchili-finance est que les femmes doivent faire des mouvements tout le temps et que cela motivera les responsables de Bamako d'ordonner un crédit

Tableau n° : Situation des relations soutenues des réseaux VSLA avec les institutions financières

| Régions | Cercles | Communes | Villages | Nom institution financière | # réseaux | | | |
|--------------|----------|-----------|-----------|----------------------------|------------|----------|----------|----------|
| | | | | | Villageois | Communal | Cercle | Total |
| Tombouctou | Dire | Haibongo | Bawa | CAMEC | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Tombouctou | Dire | Arham | Arham | TCHILI FINANCE | 0 | 1 | 0 | 0 |
| Tombouctou | Dire | Tindirima | Tindirima | CAMEC | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Tombouctou | Goundam | Télé | Télé | CAMEC | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Tombouctou | Goundam | Kaneye | Kaneye | CAMEC | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Tombouctou | Dire | Dangha | Dangha | TCHILI FINANCE | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Tombouctou | Niafunké | Banikane | Banikane | TCHILI FINANCE | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Total | | | | | 6 | 1 | 0 | 7 |

Etablissement des relations des réseaux VSLA avec les IMF/Banques

6 séances de sensibilisation ont été mené avec les réseaux dans le cadre de leur mise en relation avec les institutions financières

Tableau n°008 : Situation des relations soutenues des réseaux VSLA avec les institutions financières

| Régions | Cercles | Communes | Villages | Nom institution financière | # réseaux | | | |
|--------------|---------|-----------|----------|----------------------------|------------|----------|----------|----------|
| | | | | | Villageois | Communal | Cercle | Total |
| Tombouctou | Dire | Haibongo | Bawa | CAMEC | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Tombouctou | Dire | Tienkour | Sinem | Thjili- Finance | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Tombouctou | Dire | Kirchamba | Kircham | CAMEC | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Tombouctou | Dire | Dire | Dire | CAMEC | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Tombouctou | Dire | Tindirma | Tindirma | Thjili- Finance | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Tombouctou | Dire | Arham | Arham | CAMEC | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Total | | | | | 3 | 2 | 1 | 6 |

Formation des femmes en mobile banking

Dans le souci de permettre aux femmes de connaître et d'utiliser le mobile Banking que quatre-vingt-sept (87) séances d'animation ont été organisées pendant le semestre, l'activité a été conduite en séance d'animation. Ces animations ont regroupé 3 444 participantes dont 2 725 femmes et 719 filles.

L'objectif de la formation, c'est de faire comprendre aux femmes l'existence de nombreux services qui sont à leur disposition à travers les téléphones portables pour leurs transactions financière et les dépôts des épargnes et cela pour la sécurisation de leurs fonds

Image



Tableau n°009 : Situation des femmes formées en mobile banking

| Régions | Cercles | Communes | Nombre de groupements « regroupés par types » | Nombre de participantes | | |
|--------------|----------|------------|--|-------------------------|------------|--------------|
| | | | | Femmes | Filles | Total |
| Tombouctou | Dire | Arham | 11 | 156 | 94 | 250 |
| Tombouctou | Niafunké | Banikane | 4 | 111 | 15 | 126 |
| Tombouctou | Dire | Dangha | 16 | 299 | 103 | 402 |
| Tombouctou | Dire | Garbakoira | 13 | 249 | 93 | 342 |
| Tombouctou | Dire | Haibongo | 20 | 326 | 10 | 336 |
| Tombouctou | Goundam | Kaneye | 14 | 232 | 106 | 338 |
| Tombouctou | Dire | Kirchamba | 15 | 236 | 42 | 278 |
| Tombouctou | Goundam | Télé | 14 | 238 | 108 | 346 |
| Tombouctou | Dire | Tienkour | 19 | 368 | 40 | 408 |
| Tombouctou | Dire | Tindirma | 32 | 510 | 108 | 618 |
| Total | | | 158 | 2 725 | 719 | 3 444 |

Témoignages

Témoignage 1 :

« Je m'appelle Abi Walet AGA du réseau Taniflasse d'Ihimid II, ayant suivi avec intérêt la formation sur le mobile, j'ai pu me rendre compte à quel point la technologie a avancé et à quel point nous sommes en retard.

Avec ces moments d'insécurité que nous connaissons, voilà un moyen sûr pour rendre la vie facile. Plus besoin de nous promener avec de la liquidité. Nous pouvons envoyer et recevoir sans pourtant se déplacer. Nous sommes vraiment reconnaissantes au Projet PEF-GS à travers ces partenaires (CAIRE MALI, ONG ARDIL et CAID MALI) qui ne cesse d'aménager aucun effort pour nous accompagner dans le cadre de notre épanouissement. »

Témoignage 2 :

« Je me nomme Aïchou Walet Agaly du groupement Tassack de Tarfa, je tiens à faire un témoignage suite à la formation sur le mobile banking qu'on reçue. Cette formation nous a été bénéfique d'autant plus que cela nous permettra de nous faciliter les transactions financière et de sécuriser nos épargnes.

C'est une très bonne chose si nous arrivions à nous habituer à cela vue que la plupart d'entre nous sont analphabètes. Il faudra à mon avis multiplier les formations pour que chaque puisse savoir comment faire les transactions à l'aide de leur téléphone. »

☞ Formation des hommes en mobile banking

Dans le souci de permettre aux hommes d'utiliser le mobile banking que dix (10) séances d'animation ont été organisées ce Semestre. A ces séances ont participés 185 personnes dont 163 hommes et 22 garçons Ici aussi le choix des participants a été fait sur les femmes qui savent lire les chiffres en songhaï ou français,

Image de l'animation



Animation des hommes de Tarfa

Tableau n° 010 : Situation des hommes formés en mobile banking

| Régions | Cercles | Communes | Nombre de groupements « regroupés par types » | Nombre de participants | | |
|------------|--------------|----------|--|------------------------|-----------|------------|
| | | | | Hommes | Garçons | Total |
| Tombouctou | Dire | Arham | 1 | 35 | 5 | 40 |
| Tombouctou | Dire | Dangha | 2 | 32 | 5 | 37 |
| Tombouctou | Goundam | Kaneye | 2 | 32 | 5 | 37 |
| Tombouctou | Dire | Tienkour | 3 | 32 | 2 | 34 |
| Tombouctou | Dire | Tindirma | 2 | 32 | 5 | 37 |
| | Total | | 10 | 163 | 22 | 185 |

☞ Utilisation du mobile banking par les groupes VSLA

Aucun groupement et réseau n'utilise pour le moment le service de mobil banking
Soutenir les microentreprises femmes et hommes dans de nouveaux domaines prometteurs (ex: formation au marketing, business plan, management, banque mobile, accès au marché, package technique et technologique en relation avec l'entrepreneuriat, les matériels et équipements etc...)

Le principal et unique critère retenu pour bénéficier de la formation était de posséder une micro-entreprise fonctionnelle

Le soutien dans le cadre de cette activité a pour objectif d'améliorer les chiffres d'affaires des porteurs des micro-entreprises en augmentant leurs capacités de gestion et de vente de leurs produits.

Dans le même d'ordre d'idée 30 femmes ont bénéficié un paquet de renforcement sur le marketing, business plan, management, banque mobile, accès au marché, etc.

Tableau n°011 : Micros entreprises femmes et hommes soutenus

| Régions | Cercles | Communes | # microentreprises | Nombre de personnes formées | | | | |
|------------|----------|------------|--------------------|-----------------------------|--------|--------|---------|-------|
| | | | | Femmes | Filles | Hommes | Garçons | Total |
| Tombouctou | Dire | Arham | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| Tombouctou | Niafunké | Banikane | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| Tombouctou | Dire | Dangha | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Tombouctou | Dire | Garbakoira | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| Tombouctou | Goundam | Kaneye | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| Tombouctou | Dire | Kirchamba | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| Tombouctou | Goundam | Télé | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| Tombouctou | Dire | Tienkour | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 |

| | | | | | | | | |
|------------|------------|------------|---|----|---|---|---|----|
| Tombouctou | Dire | Tindirma | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| Tombouctou | Tombouctou | Tombouctou | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Total | | | | 30 | 0 | 0 | 0 | 30 |

Image de la formation



Atelier soutenir les micro-entreprises femmes et hommes dans de nouveaux domaines prometteurs

- ☞ **Nombre de microentreprises femmes et hommes dans de nouveaux domaines prometteurs**
- ☞ **Soutenir les nouvelles activités génératrices de revenus et les microentreprises**
- ☞ **Formation des femmes sur les compétences IGA / business**

Pour cette formation, les femmes ont été responsabilisées en vue de s'approprier de cette activité. Elles ont décidé en toute liberté de participer à cette activité et ont fait un choix éclairé des femmes pour participer à la formation sur les compétences IGA/Business. La formation a été sous forme modulaire et a respecté les principes de formation des adultes.

Au total 3 444 participantes dont 2 725 femmes et 719 filles ont été formées sur les compétences IGA/Business

Les thèmes abordés sont entre autres : savoir mobiliser, savoir développer les autres, savoir gérer les budgets et les biens, avoir une vision, savoir planifier, savoir analyser, savoir contrôler, savoir décider, savoir travailler en équipe, savoir gérer les changements, savoir communiquer, avoir une approche axée sur la clientèle, savoir collaborer

L'objectif de la formation est de renforcer les capacités des femmes et filles des groupements et réseaux partenaires mener et gérer leurs activités et génératrices de revenus.

Tableau n° 012: Nombre de femmes formées sur les compétences IGA/business

| N° | Cercles | Communes | # thèmes « regroupé par type » | # Groupement | Nombre de participantes | | | |
|--------------|----------|------------|--------------------------------------|-----------------|-------------------------|--------------|------------|--------------|
| | | | | | Femmes | Filles | Total | |
| 1 | Dire | Arham | 1 | 11 | 156 | 94 | 250 | |
| 2 | Niafunké | Banikane | 1 | 4 | 111 | 15 | 126 | |
| 3 | Dire | Dangha | 1 | 16 | 299 | 103 | 402 | |
| 4 | Dire | Garbakoira | 1 | 13 | 249 | 93 | 342 | |
| 5 | Dire | Haibongo | 1 | 20 | 326 | 10 | 336 | |
| 6 | Goundam | Kaneye | 1 | 14 | 232 | 106 | 338 | |
| 7 | Dire | Kirchamba | 1 | 15 | 236 | 42 | 278 | |
| 8 | Goundam | Télé | 1 | 14 | 238 | 108 | 346 | |
| 9 | Dire | Tienkour | 1 | 19 | 368 | 40 | 408 | |
| 10 | Dire | Tindirma | 1 | 32 | 510 | 108 | 618 | |
| Total | | | | | 158 | 2 725 | 719 | 3 444 |

Témoignage des participantes

Témoignage 1 :

« Bonjour, je m'appelle Aïssata Amadou du groupement Tassack de Tarfa, je remercie le Projet PEF GS pour la formation. Ne pouvant pas réellement avoir un emploi dans notre localité, la solution qui s'offre à nous est sans doute l'entrepreneuriat pour qu'on puisse être plus ou moins indépendante. Et grâce à cette formation, nous avons compris qu'il fallait saisir les opportunités qui s'offrent à nous pour créer de la valeur ajoutée et savoir bien gérer pour que nos entreprises soient pérennes. »

Témoignage 2 : images ????

« Bonjour, je m'appelle Hamsatou Hama du groupement wafakoye d'Issafaye, la formation a été bénéfique pour car j'ai appris beaucoup de choses qui vont certainement m'aider à rentabiliser mes activités de vente de poisson frais et fumés. J'ai pu rassurer les autres femmes à ne pas rester sans rien faire. Car avec mes activités, j'arrive à subvenir à mes propres besoins. »

☞ Formation des hommes sur les compétences IGA / business

Courant ce Semestre cinq (5) séances d'animation sur les AGR ont été menées avec les hommes au niveau de la zone. Le choix des participantes a porté sur ceux qui se

proposent de conduire des AGR. Les séances ont regroupé 185 participants dont 163 hommes et 22 garçons.

Insérer images de la formation



Formation des hommes du village de Sinem commune Tienkour

Tableau n° 013 : Nombre d'hommes formés sur les compétences IGA/business

| N° | Cercles | Communes | Nom du groupement | Nombre de participants | | |
|--------------|---------|----------|------------------------|------------------------|-----------|------------|
| | | | | Hommes | Garçons | Total |
| 1 | Dire | Arham | Faba Thiere | 35 | 5 | 40 |
| 2 | Dire | Dangha | Allahidou | 32 | 5 | 37 |
| 3 | Goundam | Kaneye | Allahidou | 32 | 5 | 37 |
| 4 | Dire | Tienkour | Batoumaré | 32 | 2 | 34 |
| 5 | Dire | Tindirma | Toganouhoum, Thiakawal | 32 | 5 | 37 |
| Total | | | | 163 | 22 | 185 |

Témoignage / images ????

« Bonjour, je m'appelle Ousmane Toure du groupement Allahidou de Dougouradji, le projet PEF GS est d'un apport inestimable pour notre communauté. Nous avons remarqué beaucoup d'impacts sur notre situation économique avec la venue du Projet et nous en remercions les partenaires qui sont CARE Mali, ONG ARDIL et ONG CAID. Nous n'hésitons pas à appliquer les conseils du Projet car cela ne peut être que bénéfique pour nous. »

👉 Etablissement de nouvelles AGR

Pendant le semestre quatre cent soixante (460) AGR ont été établies par les femmes au niveau de la zone. Le processus de création a consisté à faire un diagnostic au près des nouveaux groupements afin de recenser les femmes qui viennent de démarrer des AGR et celles qui le faisaient avant le démarrage du groupement. Les fonds investis sont des fonds propres. La prochaine étape consiste à sensibiliser ces femmes sur les différents thèmes de l'entrepreneuriat. Les AGR sont entre autres : le petit commerce, la vente de charbon, la vente de condiment, la boulangerie, la vente de céréales, la confection de natte, le maraichage, la vente de bijoux, d'habits, de draps, la production de Yaourt et de bissa, la production de vermicelles, le tricotage, la vente de gâteaux, la vente de poissons grillés la fabrication du cous -cous, la coiffure



Outils Collecte AGR
Etablie.xlsx

👉 Formation des femmes à l'entrepreneuriat

Dans une première étape, l'ensemble des groupements et réseaux partenaires ont été informés sur la formation à l'entrepreneuriat. Au cours de cette campagne d'information une emphase a été mise sur le profil des participants à choisir par les membres des groupements et réseaux partenaires (Mener une activité génératrice de revenus est obligatoire et savoir lire et écrire est facultatif pour participer à la formation).

Sur la base de ces critères, les membres des groupements et réseaux ont identifié et délégué des représentantes qu'elles ont jugées appropriées pour jouer le rôle de personnes ressources pour la formation à l'entrepreneuriat

La méthodologie utilisée était à la formation des adultes. Elle a été pratique et participative pour permettre aux femmes déléguées des groupements et réseaux de mieux comprendre les différents thèmes abordés au cours de la formation. Une grande importance a été accordée aux travaux pratiques ; pour ce faire des heures ont été exclusivement réservées à la pratique des exercices pratiques

La formation a été sous forme de modules, les experts juniors ont travaillé en étroite collaboration avec les groupements et les réseaux et assuré toute la démarche pédagogique nécessaire pour le bon déroulement de la formation.

3 444 participantes dont 2 725 femmes et 719 filles ont bénéficié de la formation à l'entrepreneuriat pendant le 1^{er} semestre 2021.

Les thèmes traités sont : la gestion, le marketing et l'accès aux marchés

L'objectif visé est d'améliorer les capacités en marketing, gestion et accès aux marchés des femmes qui mènent des activités génératrices de revenus.

Image de la formation



Tableau n° 014 : Situation des femmes formées à l'entrepreneuriat

| N° | Cercles | Communes | Nom du groupement | Nombre de femmes/filles formées | | |
|--------------|---------|------------|-------------------------------|---------------------------------|------------|--------------|
| | | | | Femmes | Filles | Total |
| 1 | Dire | Arham | Woyyé Gorobène | 156 | 94 | 250 |
| 2 | Dire | Dangha | Kaligoungou | 111 | 15 | 126 |
| 3 | Dire | Garbakoira | Allahidou | 299 | 103 | 402 |
| 4 | Dire | Haibongo | Woiyo djinekoye & Dintcheré 1 | 249 | 93 | 342 |
| 5 | Goundam | Kaneye | Allahidou | 326 | 10 | 336 |
| 6 | Dire | Kirchamba | Soutoura, Dinthéré | 232 | 106 | 338 |
| 7 | Goundam | Télé | Hénène | 236 | 42 | 278 |
| 8 | Dire | Tienkour | Annema et Dinethiere | 238 | 108 | 346 |
| 9 | Dire | Tindirma | Yerma Weithié, Fondo Goumo | 368 | 40 | 408 |
| Total | | | | 2 725 | 719 | 3 444 |

Insérer image de la formation



👉 Etablissement de nouveau partenariat entre les réseaux d'entrepreneurship de VSLA

Source : Outil de nouveau partenariat établi entre les réseaux d'entrepreneurship de VSLA



nouveau
partenariat entre les

1.2.6. Soutenir le plaidoyer pour l'application effective de la loi sur le quota de 30% de femmes aux postes électifs et nominatifs

Afin de promouvoir le genre dans l'accès aux fonctions nominatives et électives que la loi N°-052 a été adoptée par les hautes autorités du pays le 18 Décembre 2015. Cette loi dit que la proportion des personnes de l'un ou l'autre sexe ne doit pas être inférieure à 30%. Afin de concrétiser ce vœu et de favoriser l'application effective de cette loi que le projet PEF/GS à travers sa composante entrepreneuriat Féminin à organiser un atelier de formation des femmes MJT à Dire ville. La formation s'est tenue dans la salle de réunion de la maison de jeunes avec la participation de quarante-trois (43) participantes

Objectif général :

L'objectif Global est d'accompagner les femmes pour l'application effective de la loi sur le quota de 30% de femmes aux postes électifs et nominatifs.

Objectifs spécifiques :

- ✓ Renforcer les capacités des participantes sur la citoyenneté
- ✓ Renforcer les femmes sur le leadership féminin et l'art oratoire
- ✓ Renforcer les participantes sur la loi 052 et les autres lois relatives aux droits des femmes



Madame la responsable du service local de la promotion femme, de l'enfant et de la famille en appui lors de l'atelier de formation

Source : outil de collecte des données (à insérer)



soutenir plaidoyer
application quota 31

RESULTAT 2 : LES OSC SONT RENFORCEES, Y COMPRIS LA VOIX ET LE LEADERSHIP DES FEMMES

Produit 2.1: Les OSC défendent efficacement les droits des femmes

- 2.1.1. Identifier les besoins de renforcement des capacités des partenaires (diagnostic organisationnel et institutionnel)**
- 2.1.2. Élaboration et mise en œuvre du plan de renforcement des capacités des partenaires**
- 2.1.3. Organiser une session de renforcement des capacités des partenaires en fonction de leurs besoins**
- 2.1.4. Effectuer une évaluation annuelle des capacités des partenaires**
Commentaire sur le déroulement et les résultats des évaluations annuelles des partenaires
- 2.1.5. Contrôler périodiquement les capacités des partenaires**
- 2.1.6. Établir des alliances au niveau local, régional et national entre les réseaux de femmes VSLA et d'autres OSC, y compris des championnes hommes / garçons engagés à défendre les droits des femmes et des filles**

Etablissement des alliances

Dans le souci de mobiliser une masse critique des femmes et des hommes/Garçons engagées capable de défendre les droits des femmes dans le domaine politique, économique et social, un atelier de mise en place d'une alliance a été organisé à Dire. La rencontre s'est déroulée du 21 au 22/04/2021 dans la salle de réunion de la mairie.

Ont participé à cet atelier : le membres des réseaux MJT partenaires de GEWEP III et des organisations faitières comme la CAFO, APDF, FENAFER, REFOE. Le nombre de participants est de 44 personnes

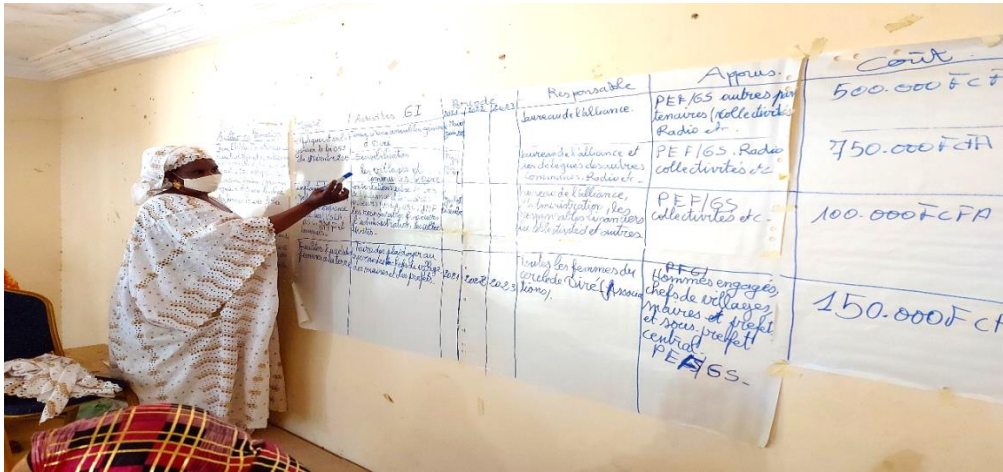


Le Maire de la commune urbaine de Diré à l'ouverture de l'atelier



Participants en travaux de groupes

Il est a noté que l'alliance a été baptisé MARA NDA YERKOY et deux organes ont été mis en place : un comité de gestion de onze (11) membres et une commission de suivi du plan de cinq (5) membres. Les noms, postes et organisation de provenance des membres des organes sont dans le rapport d'activité de l'atelier



Elaboration du plan d'action de l'alliance

Le plan d'action de l'alliance est joint au présent rapport

Tableau n° 015 :Situation des alliances au niveau local, régional et national

| Régions | Cercles | Communes | Villages | Nom de l'alliance | Type d'Alliances établies«local, régional, national » | Nombre d'alliances établies | Nombre de réunions tenues |
|--------------|---------|----------|------------|-------------------|---|-----------------------------|---------------------------|
| Tombouctou | Diré | Diré | Diré ville | MARA NDA YERKOY | Locale | 1 | |
| Total | | | | | | 0 | |

☞ Tenir des réunions entre CS et détenteurs du pouvoir sur les droits des femmes

Courant le Semestre, 6 réunions ont été tenues par les alliances dont 4 réunions par le deux (2) alliances de Goundam et deux (2) réunions par une alliance de Dire.

114 personnes ont participé aux réunions à savoir les 11 membres du bureau de chaque alliance qui fait 66 membres et les 5 membres de la commission de suivi de plan action qui fait aussi 30 membres et 18 autres femmes.

L'objectif de ces réunions est de discuter de problème de terre que les femmes connaissent afin de trouver des solutions à ce problème de terre et tout autre problème qui freine l'épanouissement de la femme.

2.1.7. Former le mouvement des femmes aux thématiques liées à la consolidation de la paix et à la réconciliation / justice transitionnelle, représentativité et plaidoyer

Dans les communautés touchées par un conflit, la justice transitionnelle est une voie vers la réconciliation et la construction d'une paix durable parce qu'elle met l'accent sur les notions de vérité, de justice, de réconciliation et de réparation et si elle est correctement menée. La formation sur la justice transitionnelle de renforcement de capacités vise à permettre aux femmes des réseaux MJT de jouer un rôle de surveillance en suivant les actions gouvernementales et en obligeant les leaders à tenir leurs engagements dans la consolidation de la paix en étant des agents de communautaires.

L'objectif de la formation est de mieux sensibiliser, raison pour laquelle il est important de prendre la justice transitionnelle en considération et à la façon dont celle-ci peut favoriser les processus de consolidation de la paix dans une communauté touchée par un conflit.

Images de la formation



Atelier de formation sur la justice transitionnelle à Goundam

Tableau n° 016. : Situation de de formation du mouvement des femmes à la consolidation de la paix

| Région | Cercles | Communes | Nom du mouvement | Thèmes | Nombre séances | Nombre de participantes | | |
|------------|----------|------------|------------------|--------|----------------|-------------------------|--------|-------|
| | | | | | | Femmes | filles | Total |
| Tombouctou | Niafunké | Banikane | | J.T | 1 | 4 | 0 | 4 |
| Tombouctou | Dire | Dangha | | J.T | 1 | 3 | 0 | 3 |
| Tombouctou | Dire | Garbakoira | | J.T | 1 | 4 | 0 | 4 |
| Tombouctou | Dire | Haibongo | | J.T | 1 | 3 | 0 | 3 |

| | | | | | | | |
|--------------|------------|------------|-----|----------|-----------|----------|-----------|
| Tombouctou | Goundam | Kaneye | J.T | 1 | 3 | 0 | 3 |
| Tombouctou | Dire | Kirchamba | J.T | 1 | 3 | 0 | 3 |
| Tombouctou | Goundam | Télé | J.T | 1 | 3 | 0 | 3 |
| Tombouctou | Dire | Tienkour | J.T | 1 | 3 | 0 | 3 |
| Tombouctou | Dire | Tindirma | J.T | 1 | 3 | 0 | 3 |
| Tombouctou | Tombouctou | Tombouctou | J.T | 1 | 1 | 0 | 1 |
| Total | | | | 0 | 30 | 0 | 30 |

2.1.8. Mener des actions fondées sur des preuves et mener des études

2.1.9. Soutenir la création d'un mouvement social sous-régional des femmes à des fins de plaidoyer (Mali, Niger, Burkina Faso et Côte d'Ivoire)

2.1.10. Développer des alliances stratégiques avec des organisations de la société civile dont le groupe Saving qui ont les mêmes intérêts que le projet

2.1.11. Consolider les partenariats avec les institutions de recherche, les acteurs étatiques et les ONG

2.1.12. Organisation d'activités pour le renforcement des capacités des membres du réseau : formations ciblées sur le S&E, la gestion de projet, etc., questions thématiques et politiques, visites d'échange

2.1.13. Mener des activités de plaidoyer auprès des partenaires

Pour la réalisation cette activité un renforcement des capacités a été retenu. Pour ce faire les membres des groupements et réseaux MJT ont été responsabilisées en vue de s'approprier de cette activité. Ils ont décidé en toute liberté de participer à cette activité et ont fait un choix éclairé des femmes et des hommes devant participer à la formation sur la paix pour la consolidation de la cohésion sociale.

La formation a été sous forme modulaire et a respecté les principes de formation des adultes.

Une seule formation a été réalisée. Vingt-six (26) personnes ont pris part à cette formation

Tableau n°017 : Situation des activités de plaidoyer mener auprès des partenaires

| Régions | Cercles | Type d'action menées | Participants | | Observations « préciser les # personnes ressources » |
|-------------------|-----------------|--|--------------|-----------|---|
| | | | Hommes | Femmes | |
| <i>Tombouctou</i> | <i>Dire</i> | <i>Paix pour la consolidation de la cohésion sociale</i> | 8 | 10 | <i>5</i> |
| <i>Tombouctou</i> | <i>Goundam</i> | <i>Paix pour la consolidation de la cohésion sociale</i> | 5 | 7 | <i>3</i> |
| <i>Tombouctou</i> | <i>Niafunké</i> | <i>Paix pour la consolidation de la cohésion sociale</i> | 4 | 6 | <i>2</i> |
| Total | | | 17 | 23 | 10 |



Atelier de renforcement de capacités pour le plaidoyer auprès des partenaires

2.1.14. Renforcer les capacités des OSC sur des thématiques spécifiques : négociation, plaidoyer, levée de fonds, intermédiation, développement du plan stratégique

30 femmes ont pris part à un atelier de formation sur le Plaidoyer et négociation sociale aussi sur la levée de fonds dans le cadre du renforcement de capacités des cibles du projet.

L'objectif du présent atelier est d'aider les organisations de la société civile concernées et leurs démembrements à mieux cerner les aspects de la négociation sociale, du plaidoyer et comment lever des fonds

Image de la formation



Atelier de formation sur le Plaidoyer et négociation sociale à Dire

Tableau n°018 : Situation des participants aux sessions de renforcement des capacités des partenaires

| Region | Cercles | Thèmes | # OSC | # séances | Nombre de participants | | | | |
|--------------|----------|--|-----------|-----------|------------------------|----------|----------|----------|-----------|
| | | | | | Femmes | Filles | Hommes | Garçons | Total |
| Tombouctou | Dire | Négociation, plaidoyer et levée de fonds | 7 | 1 | 21 | 0 | 0 | 0 | 21 |
| Tombouctou | Goundam | Négociation, plaidoyer et levée de fonds | 2 | 1 | 6 | 0 | 0 | 0 | 6 |
| Tombouctou | Niafunké | Négociation, plaidoyer et levée de fonds | 1 | 1 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| Total | | | 10 | | 30 | 0 | 0 | 0 | 30 |

Témoignage 1

« Bonjour, je m'appelle Lalla Idrissa du réseau Tagare de Kirchamcha. C'est pour témoigner de toute ma

Reconnaissance envers le Projet PEF GS et les partenaires dudit projet à savoir CARE MALI, CAID Mali et ARDIL. Grâce à leur accompagnement de tous les jours, nous

remarquons une nette amélioration à la sortie de chaque formation. Comme on dit souvent, la répétition est pédagogique. Même si certaines ont déjà participé à des Formations par le passé en abordant les mêmes thèmes. Les refaire ne fait que renforcer leurs capacités

D'avantage et on remarque aussi d'autres qui n'ont jamais eu ces genres de formation. Les thèmes abordés ces deux (2) jours à savoir le renforcement des OSC sur les thématiques comme la négociation, le plaidoyer et la levée de fonds constituent un levier pour l'épanouissement de nous les femmes et on ne finira pas de remercier le projet PEF GS pour cela. »

Témoignage 2 : image ????????

Bonjour, je me nomme Aminata Touré du groupement Wafakoye de Haibongo (commune de Haibongo),

Je remercie le Projet PEF-GS pour cette formation qui va certainement renforcer nos capacités dans l'avenir.

Personnellement, c'est ma première fois de participer à une formation sur les différents thèmes à savoir la négociation sociale, le plaidoyer et la levée de fonds. J'ai beaucoup appris courant ces deux (2) jours surtout avec les travaux de groupe et la simulation, c'était vraiment intéressant !

Produit 2.2: Les femmes améliorent leur voix et leur participation au processus décisionnel à tous les niveaux.

2.2.1. Former les membres locaux et nationaux des réseaux VSLA sur le plaidoyer, la négociation, l'analyse du pouvoir

Courant le semestre, trente (30) femmes ont participées à un atelier de formation sur le thème plaidoyer/ négociation sociale et l'analyse du pouvoir a été organisé.

L'objectif est d'aider les femmes à mieux conduire les actions de plaidoyer et à attirer leur attention sur leur faible participation aux seins des organes de décision

L'intérêt de l'analyse du pouvoir est de favoriser une prise de conscience des femmes sur la problématique et enfin de les pousser à agir positivement

Tableau n°019 : Situation des participants aux sessions de renforcement des capacités des partenaires

| Cercles | Communes | Thèmes formation | Nom du réseau | Nombre séances | Nombre de participants | | | | |
|--------------|------------|---|---------------|----------------|------------------------|----------|----------|----------|-----------|
| | | | | | Femmes | Filles | Hommes | Garçons | Total |
| Dire | Arham | Plaidoyer, la négociation et l'analyse du pouvoir | Nafathéré | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| Niafunké | Banikane | | Birkinda | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| Dire | Dangha | | Farabene | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| Dire | Garbakoira | | Anniya | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| Dire | Haibongo | | Batchéré | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| Goundam | Kaneye | | Allahidou | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| Dire | Kirchamba | | Dintcheré | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| Goundam | Télé | | Soubour | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| Dire | Tienkour | | Wafakoye | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| Dire | Tindirma | | Dintchééré | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Total | | | | 0 | 30 | 0 | 0 | 0 | 30 |

2.2.2. Soutenir l'élaboration des plans d'action de plaidoyer du VSLA

2.2.3. Mettre en place un mécanisme de suivi et d'évaluation du plan de plaidoyer aux niveaux local, régional et national

Pour la réalisation de cette activité, les membres des groupements et réseaux ont identifié et délégué des représentants qu'ils ont jugés appropriés pour jouer le rôle de personnes de référence pour la mise en place du mécanisme de suivi et d'évaluation du plan de plaidoyer au niveau local. A la rencontre les participants ont été responsabilisé à faire le choix des hommes et des femmes qui doivent faire partir du mécanisme et l'animer au bénéfice de leurs communautés. 30 personnes ont pris part à cet atelier. Ainsi un comité consensuel de 7 membres a été mis en place doté d'un plan de suivi et d'évaluation du plan de plaidoyer au niveau local.

Un plan au niveau local a été évalué.



Atelier pour la mise en place un mécanisme de suivi et d'évaluation du plan de plaidoyer au niveau local à Goundam

2.2.4. Soutenir la mise en œuvre des plans d'action de plaidoyer des réseaux et alliances VSLA et OSC à différents niveaux pour promouvoir le changement social et les droits des femmes

Dans le cadre de la mise en œuvre des activités de la composante organisation de la Société Civile, des espaces d'interpellation ont été organisés au niveau des communes partenaires du projet. Durant ces rencontres les décideurs ont été interpellés par les femmes sur les thèmes comme les problématiques liées à l'accès des femmes à la terre, la faible représentativité des femmes dans les instances de décisions, les difficultés liées à la santé.

Suite à ces rencontres, d'autres rencontres de mise en place de mécanisme de suivi et évaluation, qui consistaient pour ces femmes d'élaborer des plans de plaidoyer ont été aussi organisées au niveau des communes. Ces plans de plaidoyer qui existent déjà viennent de bénéficier d'un soutien de la part du projet PEF/GS. Ce soutien consiste à prendre en charges les frais inhérents à la conduite des actions du plan. Cette présente activité a été organisée au niveau de la commune rurale de Haibongo, une parmi plusieurs communes bénéficiaires de l'activité



Participants l'atelier de restitution du contenu du plan

Objectif général : Mettre en œuvre les activités du plan de plaidoyer

Objectifs spécifiques :

- ✓ Organiser une rencontre d'information et de restitution du contenu du plan aux femmes MJT des différents réseaux villageois ;
- ✓ Prise de contact avec les alliés ;
- ✓ Information des décideurs ;
- ✓ Action de plaidoyer.



La conduite de l'action de plaidoyer.

2.2.5. Assurer l'évaluation des capacités de plaidoyer des alliances des OSC et des VSLA

2.2.6. Formation des femmes au développement du leadership féminin et au programme des talents

Large information/sensibilisation des membres des réseaux et groupements sur la formation et le choix approprié des déléguées à participer à la formation. A l'issue de cette information, les réseaux et groupements ont identifié et délégué des représentants qu'ils ont jugés appropriés pour jouer le rôle de personnes de référence pour le leadership.

L'objectifs visés par le traitement du thème est d'outiller les femmes leaders pour :

Les aider à comprendre la façon dont leur comportement influe sur les autres et prendre conscience des qualités qu'elles doivent améliorer pour acquérir cette influence ;

Les entraîner à mettre leurs habiletés de leader en pratique (communication, écoute, recherche de solutions, prise de décision, coordination) et à adopter les attitudes appropriées concernant leurs responsabilités en tant que leader ;

Les préparer à prendre des décisions, à mettre en place des mesures et à en assumer les conséquences.

Offrir aux femmes leaders des instruments d'appui à l'aspiration légitime de réussir leur propre avenir.

Image de la formation



Atelier de formation sur le développement du leadership féminin et aux programmes de talents

Tableau n° 020 : Situation des femmes formées sur le leadership

| Régions | Cercles | Communes | Thème traités | # séances | # groupement | Nombre de femmes/filles formées | | |
|--------------|------------|------------|--|-----------|--------------|---------------------------------|----------|-----------|
| | | | | | | Femmes | Filles | Total |
| Tombouctou | Dire | Arham | Développement du leadership féminin et des talents | 1 | 3 | 3 | 0 | 3 |
| Tombouctou | Niafunké | Banikane | | 1 | 2 | 2 | 0 | 2 |
| Tombouctou | Dire | Dangha | | 1 | 4 | 4 | 0 | 4 |
| Tombouctou | Dire | Garbakoira | | 1 | 2 | 2 | 0 | 2 |
| Tombouctou | Dire | Haibongo | | 1 | 4 | 4 | 0 | 4 |
| Tombouctou | Goundam | Kaneyé | | 1 | 2 | 2 | 0 | 2 |
| Tombouctou | Dire | Kirchamba | | 1 | 2 | 2 | 0 | 2 |
| Tombouctou | Goundam | Télé | | 1 | 2 | 2 | 0 | 2 |
| Tombouctou | Dire | Tienkour | | 1 | 2 | 2 | 0 | 2 |
| Tombouctou | Dire | Tindirma | | 1 | 5 | 5 | 0 | 5 |
| Tombouctou | Tombouctou | Tombouctou | | 1 | 2 | 2 | 0 | 2 |
| Total | | | | 0 | 30 | 30 | 0 | 30 |

2.2.7. Organiser des activités de promotion des droits civiques / politiques des femmes

L'un des principes directeurs de la politique nationale de promotion de la femme est le renforcement des capacités des acteurs et actrices du développement dont les groupes VSLA afin de leur permettre d'assurer des activités de qualité en matière de promotion, de protection et de défense des droits des femmes et des filles.

Ce renforcement des capacités comporte entre autres la formation permettant d'assurer des activités d'information, d'éducation et de communication pour le changement de comportement (IEC, CCC) de qualité.

En lien avec cette politique nationale de promotion de la femme, GEWEP III/Tombouctou a organisé la présente formation en vue de développer / renforcer les connaissances et les compétences des membres des réseaux VSLA sur les droits de la femme et des filles.

Au cours de cette formation, les différents aspects abordés sont entre autres : les généralités (Définition des concepts clés, lien entre besoin et droit et bien fondé de la promotion des droits de la femme) ; Sources du droit : instruments juridiques (Instruments juridiques internationaux, instruments juridiques régionaux, instruments

juridiques nationaux) ; Différentes catégories de droits (Droits civils, droits sociaux culturels, droits économiques, droits politiques) ; Droits de la femme dans la famille (Droits de la femme avant le mariage, droits de la femme pendant le mariage, droits de femme dans les cas spécifiques d'opposition à un mariage, droits de la femme à la dissolution du mariage du vivant des époux, droits de la femme à la dissolution du mariage par décès) ; Mise en œuvre des droits de la Femme (Obstacles à l'application des textes, stratégies de mise en œuvre des droits)

30 femmes ont pris part à cette formation tenue à Goundam.



Atelier de formation sur des activités de promotion des droits civiques et politiques des femmes à Goundam

☞ Organisation des activités de promotion sur le droit civique/Commentaires

Cette activité a été organisée sous forme d'atelier de formation. Le thème de cette formation a porté sur la citoyenneté (droits et devoirs de la femme et de la fille) le leadership féminin et la politique. L'atelier a été organisé du 12 au 14 Avril 2021 dans la salle de réunion de la mairie de Dire. Le nombre de participants de 25 femmes.



Participants à l'atelier de formation



Participants en travaux de groupes

☞ Nombre de femmes membres candidates /élues aux postes politiques

2.2.8. Organiser l'espace démocratique public pour l'interpellation des décideurs

Courant le semestre dix (10) espaces démocratiques publics ont été organisé sur l'interpellation des décideurs par les citoyens autour de leurs préoccupations majeures.

Ces espaces, ont porté sur l'interpellation des conseils communaux des communes de Dangha, Garba Koïra, Arham, Tindirma, Tienkour, Kirchamba et Haibongo (cercle de Dire), Kaneye, Télé (cercle Goundam) Banikane (cercle de Niafunké) par les femmes des réseaux VSLA autour de la santé et l'accès à la terre ; à l'accès l'eau potable. Ces espaces

se sont d'abord inscrits dans le cadre de la redevabilité des conseils communaux de leurs citoyens dans le cadre de la gestion de la chose publique pour ensuite offrir une opportunité inédite d'échanges d'information, de clarification et de propositions de solutions à ces préoccupations majeures des femmes des réseaux VSLAN des différentes communes concernées.

Ces ateliers ont regroupé 331 participants dont 200 femmes, 108 hommes, 9 filles et 14 garçons.

Tableau n°021 : Nombre d'espace et participants aux espaces démocratiques

| Cercles | Communes | # espaces organisés | Nombre de participants | | | | | Commentaires « faire ressortir le nombre de désagrégé des personnes ressources |
|--------------|-------------|---------------------|------------------------|------------|----------|-----------|------------|--|
| | | | Femmes | Hommes | Filles | Garçons | Total | |
| Diré | Tienkour | 1 | 18 | 14 | 0 | 0 | 32 | 1 élu, 3 chefs de village, 10 conseillers |
| Diré | Haibongo | 1 | 18 | 11 | 0 | 0 | 29 | 1 élu, 5 chefs de villages, 5 conseillers |
| Diré | Tindirma | 1 | 20 | 12 | 0 | 2 | 34 | 2 Elus, 8 chefs de village, 4 conseillers |
| Diré | Banikane | 1 | 18 | 10 | 0 | 4 | 32 | 2 élus 8 chefs de villages, 2 notables et 2 conseillers |
| Diré | Kichamba | 1 | 20 | 14 | 0 | 0 | 34 | 2 élus, 3 chefs de village, 2 conseillers villageois, 2 hommes engagés |
| Diré | Dangha | 1 | 31 | 3 | 0 | 1 | 35 | Le 1 ^{er} adjoint au maire, le chef du village et 4 conseillers villageois. |
| Diré | Garba Koïra | 1 | 31 | 4 | 2 | 0 | 37 | Le 1 ^{er} adjoint au maire, le chef du village et 4 conseillers villageois. |
| Dire | Arham | 1 | 20 | 18 | 0 | 0 | 38 | Le 1 ^{er} adjoint au maire, le chef du village et 4 conseillers villageois. |
| Goundam | Télé | 1 | 12 | 11 | 4 | 4 | 31 | Le 1 ^{er} adjoint au maire, le chef du village et 4 conseillers villageois. |
| Goundam | Kaneye | 1 | 12 | 11 | 3 | 3 | 29 | Le maire et un conseiller communal, le représentant du chef de village et 5 leaders communautaires |
| Total | | 10 | 200 | 108 | 9 | 14 | 331 | |



Espace d'interpellation au niveau du village de



Tindirma



Espace d'interpellation à Banikane

RESULTAT 3: LES NORMES ET PRATIQUES CULTURELLES SOCIALES ET LIEES AU GENRE SONT TRANSFORMEES POUR PROMOUVOIR L'EGALITE DES SEXES ET L'AUTONOMISATION DES FEMMES (ODD 5.C)

Produit 3.1: Les hommes et les garçons sont engagés en tant que champions et alliés pour défendre l'égalité des sexes

3.1.1. Créer des groupes de soutien d'hommes et de garçons engagés

Le processus de création des groupes de soutien commence d'abord par une large information / sensibilisation des communautés sur la nécessité, l'importance et les avantages de la mise en place des groupes de soutien pour lutter contre les normes qui perpétuent les inégalités de sexe et les violences basées sur le genre et promouvoir les droits des femmes et des filles. Ensuite vient la mise en place des groupes de soutien dont le choix des membres est communautaire, consensuel et volontaire qui respecte les critères ci-dessous :

- ✓ Être homme et ou garçon engagé résident dans le village,
- ✓ Être homme et ou garçon engagé pour la promotion des droits des femmes et filles,
- ✓ Être homme et ou garçon engagé reconnu non violent envers les femmes et les filles,

En dernière étape vient l'aspect organisationnel (le jour, le lieu, la fréquence des réunions, le type d'activités à entreprendre etc.) et le renforcement de capacités.

Au total 26 groupes de soutien ont été mis en place pendant le 1er semestre 2021 pour 350 membres dont 260 hommes âgés de 25 ans et plus et 130 garçons âgés de 16 à 24 ans.

L'objectif de la mise en place de groupes de soutien est de Contribuer à la lutte contre les VBG et à la promotion des droits des femmes et filles

Dans le cadre du renforcement de capacités des cibles, une formation a été planifiée et organisée. La formation a été faite à l'endroit des membres des groupes de soutien. La rencontre s'est déroulée du 26 au 27/05/2021 dans la salle de réunion de la mairie de Dire, avec la participation de 39 personnes dont 30 hommes et 9 garçons venant des différents villages des zones d'intervention du projet au niveau de la région de Tombouctou

Les objectifs de la création de groupes de soutien sont entre autres :

RAPPORT D'ACTIVITES GEWEP III

- ✓ Renforcer les participants sur les rôles genre et la masculinité
- ✓ Renforcer les connaissances des participants sur les VBG en général et le mariage précoce et l'excision
- ✓ Renforcer les participants sur la communication.



Photo de familles des hommes engagés à l'atelier

Tableau n° 022. : Situation des groupes de soutien d'hommes et de garçons engagés mis en place

| Régions | Cercles | Communes | # groupes | Nombre de membres | | |
|--------------|----------|------------|-----------|-------------------|------------|------------|
| | | | | Hommes | Garçons | Total |
| Tombouctou | Dire | Arham | 3 | 30 | 15 | 45 |
| Tombouctou | Niafunké | Banikane | 5 | 50 | 25 | 75 |
| Tombouctou | Dire | Dangha | 2 | 20 | 10 | 30 |
| Tombouctou | Dire | Garbakoira | 4 | 40 | 20 | 60 |
| Tombouctou | Dire | Haibongo | 2 | 20 | 10 | 30 |
| Tombouctou | Goundam | Kaneye | 5 | 50 | 25 | 75 |
| Tombouctou | goundam | Télé | 1 | 10 | 5 | 15 |
| Tombouctou | Dire | Tienkour | 3 | 30 | 15 | 45 |
| Tombouctou | Dire | Tindirma | 1 | 10 | 5 | 15 |
| Total | | | 26 | 260 | 130 | 390 |

Tableau n° 023 : Situation des groupes de soutien d'hommes et de garçons engagés mis en place (Formé)

| Régions | Cercles | Communes | # groupes | Nombre de membres formé | | |
|--------------|------------|------------|-----------|-------------------------|----------|-----------|
| | | | | Hommes | Garçons | Total |
| Tombouctou | Diré | Haibongo | 1 | 2 | 1 | 3 |
| Tombouctou | Diré | Tienkour | 1 | 3 | 0 | 3 |
| Tombouctou | Diré | Kirchamba | 1 | 3 | 0 | 3 |
| Tombouctou | Diré | Tindirma | 1 | 4 | 0 | 4 |
| Tombouctou | Goundam | Banikane | 1 | 2 | 2 | 4 |
| Tombouctou | Diré | Arham | 1 | 2 | 1 | 3 |
| Tombouctou | Goundam | Télé | 1 | 3 | 1 | 4 |
| Tombouctou | Goundam | Kaneye | 1 | 4 | 0 | 4 |
| Tombouctou | Diré | Dangha | 1 | 2 | 1 | 3 |
| Tombouctou | Diré | Garbakoira | 1 | 3 | 1 | 4 |
| Tombouctou | Tombouctou | Tombouctou | 1 | 1 | 1 | 2 |
| Tombouctou | Diré | Binga | 1 | 1 | 1 | 2 |
| Total | | | | 30 | 9 | 39 |

3.1.2. Renforcer les connaissances des chefs religieux, des chefs de communauté, des communicateurs traditionnels et des associations de jeunes sur la masculinité saine et positive

Pour la réalisation cette activité les groupes cibles ont été responsabilisées en vue de s'approprier de cette activité, ont fait un choix éclairé des délégués devant participer à la formation sur la masculinité saine et positive.

20 personnes ont pris part à cet atelier dont 17 hommes et 3 garçons

Image de la formation



Atelier de formation des chefs religieux, des chefs de communauté, des communicateurs traditionnels sur la masculinité saine et positive à Goundam

Tableau n°024 : Situation des personnes renforcées

| Régions | Cercles | Communes | Nombre de personnes formées | | | | | | Commentaires « préciser les thèmes de formation » |
|--------------|----------|------------|-----------------------------|----------|----------|--------------|--------------------|----------|--|
| | | | Imam | Prêtres | Pasteurs | Leaders com. | Com. Traditionnels | Jeunes | |
| Tombouctou | Dire | Arham | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | Masculinité saine et positive |
| Tombouctou | Niafunké | Banikane | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | |
| Tombouctou | Dire | Dangha | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 1 | |
| Tombouctou | Dire | Garbakoira | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | |
| Tombouctou | Dire | Haibongo | 2 | 0 | 0 | 3 | 1 | 1 | |
| Tombouctou | Goundam | Kaneye | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | |
| Tombouctou | Dire | Kirchamba | 1 | 0 | 0 | 2 | 1 | 1 | |
| Tombouctou | Goundam | Télé | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | |
| Tombouctou | Dire | Tienkour | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | |
| Total | | | 10 | 0 | 0 | 12 | 10 | 8 | 40 |

Source : Produit 3.1 Activité 3.1.2 : Outil de collecte de la situation de renforcement des connaissances des chefs religieux, des chefs de communauté, des communicateurs traditionnels et des associations de jeunes sur la masculinité saine et positive

Témoignages

Témoignage 1 : Images ??????

Je me m'appelle Amadou H Touré, homme engagé à Tindrima. Je remercie le Projet PEF GS pour ce renforcement des connaissances sur la masculinité saine et positive. Les chefs religieux, les communicateurs traditionnels...sont des personnes influentes et pourront apporter un changement dans la communauté. »

Témoignage 2 : Images ??????

« Je me nomme Hama Aboubacar, imam de la mosquée de Koiratao dans la commune de Banikane. A mon avis, il n'y a aucune contradiction entre la formation que j'ai suivie aujourd'hui et la religion. Au contraire, nous allons soutenir le projet dans cette noble cause qui est de soutenir nos femmes, nos sœurs, et nos enfants afin d'éradiquer les violences faites aux femmes et aux filles. Qui connaît la religion sait que c'est une religion de paix et de tolérance et non une religion qui prône la violence. »

3.1.3. Organiser des activités d'émulation pour les hommes champions / engagés ou modèles

3.1.4. Mettre en place et soutenir des coalitions de champions hommes / garçons aux niveaux communal, local et régional

☞ Mettre en place des coalitions de champions hommes / garçons

Les champions hommes et garçons ont été au centre de la mise en œuvre de cette activité. De façon concertée, les champions hommes et garçons ont adhéré à l'idée de coalition de champions. Ainsi les champions hommes et garçons ont identifié et délégué des représentants qu'ils ont jugés appropriés pour jouer le rôle de personnes de référence pour la mise en place des coalitions champions hommes et garçons.

Ainsi au niveau de chacune de cinq communes, les délégués présents à un atelier de formation ont mis en place une coalition de champions hommes et garçons avec un bureau, un plan d'action triennal et un plan de suivi et évaluation du plan d'action.

Au total dix (10) coalitions communales de champions hommes et garçons ont été mise en place.

Tableau n° 025: Situation des coalitions de champions hommes / garçons mis en place

| Régions | Cercles | Communes | Nombre de coalition mis en place | | | |
|--------------|----------|-------------|----------------------------------|--------------|-----------------|-----------|
| | | | Niveau communal | Niveau local | Niveau régional | Total |
| Tombouctou | Diré | Garba Koïra | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Tombouctou | Diré | Dangha | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Tombouctou | Diré | Arham | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Tombouctou | Goundam | Télé | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Tombouctou | Goundam | Kanaye | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Tombouctou | Diré | Haibongo | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Tombouctou | Diré | Tienkour | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Tombouctou | Diré | Tindirma | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Tombouctou | Niafunké | Banikane | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Tombouctou | Diré | Kirchamba | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Total | | | 10 | 0 | 0 | 10 |



Mise des coalitions communales des champions hommes et garçons à Télé et à Dangha



Participants aux ateliers de formation des communes d'Arham à droite et de Kirchamba à gauche

☞ Soutenir les coalitions de champions hommes / garçons

3.1.5. Organiser des campagnes de sensibilisation (caravanes) sur la masculinité saine et positive

3.1.6. Mener un plaidoyer de haut niveau pour l'institutionnalisation d'une journée de mobilisation des hommes au niveau national et même sous-régional

Résultat 3.2: Les communautés se sont engagées à réduire toutes les formes de discrimination et de violence basée sur le genre

3.2.1. Mettre en place des cercles amis des filles pour les étudiants et les adolescents non scolarisés

Le processus consiste à expliquer aux autorités villageoises, aux hommes et aux femmes MJT l'objectif de la mise en place du cercle d'amis au niveau du village. Ces personnes citées qui sont aussi les parents des enfants s'impliquent afin de pouvoir toucher les enfants à qui l'objectif de l'activité est aussi expliqué pour qu'ils puissent adhérer et enfin créer le cercle d'amis

Courant ce semestre quinze (15) cercles d'amis non scolaires ont été planifiés et mis en place. Ces cercles sont composés chacun de 10 membres (filles) et comptent au total 150 filles

Les objectifs de la mise en place des cercles amis des filles pour les étudiants et les adolescents non scolarisés : Le cercle d'amis permet d'impliquer un groupe d'enfants

scolaires ou non scolaires dynamiques et motivés pour promouvoir au sein de l'établissement ou de la communauté des activités dans les domaines de :

- ✓ Le genre /
- ✓ L'équité/ l'égalité
- ✓ La masculinité,
- ✓ L'hygiène et l'assainissement
- ✓ La Citoyenneté, les droits et devoirs,
- ✓ Plaidoyer/Négociation sociale
- ✓ Le leadership/Art oratoire,
- ✓ Les VBG/mariage précoce, excision
- ✓ La culture environnementale (reboisement, protection des eaux et sols, la construction de foyers améliorés...)
- ✓ Les IST /VIH /SIDA

L'enfant est mis au centre de sa propre formation, comme dans l'éducation traditionnelle où les enfants sont investis d'une partie de l'éducation des enfants plus jeunes. A son tour, il transmet les bons messages au sein de sa classe, mais aussi de son ménage, de sa famille et de son village.

En même temps, l'enfant est amené à développer sa créativité, sa confiance en lui et sa capacité à travailler en équipe.

Pendant ces fora de mise en place, les membres ont été renforcés sur les violences basées sur le genre (VBG) en général et le mariage précoce, forcé et l'excision en particulier avec leurs conséquences.

Au niveau de chaque forum un organe de gestion composé de 3 membres (Présidente, Secrétaire administrative et Trésorière) par cercle d'amis a été mis en place

Images



Cercles d'amis à Tassimane à gauche et Soudoubé à droite



Mise en place de cercle d'amis à Dendedjère



Mise en place de cercle d'amis à Faridjéno

Tableau n° 026: Situation des cercles amis des filles pour les étudiants et les *adolescents non scolarisés*

| Cercles | Communes | Villages/écoles | Nombre de cercle amis des filles (préciser par type : scolaire et non scolaire) | Nombre de membres | | |
|--------------|------------|----------------------------|---|-------------------|----------|------------|
| | | | | Filles | Garçons | Total |
| Dire | Arham | Arham | 1 non scolaire | 10 | 0 | 10 |
| Dire | Dangha | Samdiare, Sakoira | 2 non scolaire | 20 | 0 | 20 |
| Dire | Garbakoira | Faridjéno | 1 non scolaire | 10 | 0 | 10 |
| Dire | Haibongo | Fongo Monaco, Kongou Diara | 2 non scolaire | 20 | 0 | 20 |
| Dire | Kaneye | Kaneye, Ibrika I | 2 non scolaire | 20 | 0 | 20 |
| Dire | Kirchamba | Gabomo | 1 non scolaire | 10 | 0 | 10 |
| Goundam | Télé | Fatakara, Dendedjère | 2 non scolaire | 20 | 0 | 20 |
| Dire | Tienkour | Sinem, Dougouradji | 2 non scolaire | 20 | 0 | 20 |
| Dire | Tindirma | Tassimane, Soudoubé | 2 non scolaire | 20 | 0 | 20 |
| Total | | | | 150 | 0 | 150 |

Source : Produit 3.2 Activité 3.2.1 : Outil de collecte de la mise en place des cercles amis des filles pour les étudiants et les adolescents non scolarisés

Séances de sensibilisation menées

Courant ce semestre, treize (13) séances d'animation ont été conduites auprès de huit (8) cercles d'amis mis en place au mois de Mai. Le thème de ces animations a porté sur le leadership féminin. Au total 228 filles membres des cercles d'amis ont participés à ces séances d'animation. Ces rencontres ont été d'une grande satisfaction pour les filles qui se disent mieux outiller par rapport au thème VBG



Séances d'animation des filles des cercles d'amis à Godjé et Kongoudiara

Tableau n°027 : Situation des séances de sensibilisations menées

| N° | Cercles | Communes | Villages | Nombre de séances | Nombre de participants | | | | |
|--------------|---------|------------|--------------|-------------------|------------------------|------------|----------|----------|------------|
| | | | | | Femmes | Filles | Hommes | garçons | Total |
| 1 | Diré | Haibongo | Fongo Manaco | 1 | 0 | 8 | 0 | 0 | 8 |
| 2 | Diré | Haibongo | Fongo Manaco | 1 | 0 | 7 | 0 | 0 | 7 |
| 3 | Diré | Haibongo | Kongou Diara | 1 | 0 | 10 | 0 | 0 | 10 |
| 4 | Diré | Tindirma | Godié | 1 | 0 | 7 | 0 | 0 | 7 |
| 5 | Diré | Tindirma | Tassimane | 1 | 0 | 8 | 0 | 0 | 8 |
| 6 | Diré | Tindirma | Soudoubé | 1 | 0 | 9 | 0 | 0 | 9 |
| 7 | Diré | Kirchamba | Gabomo | 1 | 0 | 7 | 0 | 0 | 7 |
| 8 | Diré | Kirchamba | Doulakoira | 1 | 0 | 7 | 0 | 0 | 7 |
| 9 | Diré | Tienkour | Tienkour | 1 | 0 | 30 | 0 | 0 | 30 |
| 10 | Diré | Tindirma | Godjé | 1 | 0 | 30 | 0 | 0 | 30 |
| 11 | Diré | Dangha | Koura | 1 | 0 | 35 | 0 | 0 | 35 |
| 12 | Diré | Garbakoira | Koiratao | 1 | 0 | 35 | 0 | 0 | 35 |
| 13 | Goundam | Télé | Fatakara | 1 | 0 | 35 | 0 | 0 | 35 |
| Total | | | | 13 | 0 | 228 | 0 | 0 | 228 |

Source : Output 3.2. Indicateur 1 : Outil de compilation du # séances de sensibilisation menées

☞ Formation des femmes et filles formées sur les lois et résolutions relatives à leurs droits"

Le processus de désignation des participants aux séances d'animation relève des responsables des réseaux et ou groupements mais donne la priorité à ceux ou celles participant régulièrement aux activités des réseaux et ou groupements. Les séances d'animations respectent une démarche méthodologique (Objectifs, activités et résultats à atteindre) et les principes pour la formation des adultes (Donner et recevoir, participation active, écoute active, création d'atmosphère conviviale etc.)

Soixante-douze (72) séances d'animation ont été menées avec les femmes MJT dans le cadre du renforcement de capacités des femmes et en en vue qu'elles puissent jouir de leurs droits et être épargner des violences basées sur le genre (VBG).

3 444 participantes dont 2 725 femmes et 719 filles ont bénéficié de la formation à l'entrepreneuriat pendant le 1^{er} semestre 2021.

L'objectif est de renforcer les capacités des femmes et filles sur les lois et résolutions relatives à leurs droits

Images de la formation



Tableau n° 028 : Situation des femmes et filles formées sur les lois et résolutions relatives à leurs droits

| Régions | Cercles | Communes | # participantes | | | Commentaires « faire ressortir le nombre de désagregé des personnes ressources |
|------------|----------|------------|-----------------|--------|-------|---|
| | | | Femmes | Filles | Total | |
| Tombouctou | Dire | Arham | 156 | 94 | 250 | 5 hommes engagé |
| Tombouctou | Niafunké | Banikane | 111 | 15 | 126 | 4 conseiller villageois |
| Tombouctou | Dire | Dangha | 299 | 103 | 402 | 6 communicateurs |
| Tombouctou | Dire | Garbakoira | 249 | 93 | 342 | 6 conseiller villageois |
| Tombouctou | Dire | Haibongo | 326 | 10 | 336 | 4 conseiller villageois |

| | | | | | | |
|--------------|---------|-----------|--------------|------------|--------------|-------------------------|
| Tombouctou | Goundam | Kaneye | 232 | 106 | 338 | 4 hommes engagé |
| Tombouctou | Dire | Kirchamba | 236 | 42 | 278 | 6 conseiller villageois |
| Tombouctou | Goundam | Télé | 238 | 108 | 346 | 7 communicateurs |
| Tombouctou | Dire | Tienkour | 368 | 40 | 408 | 5 hommes engagé |
| Tombouctou | Dire | Tindirma | 510 | 108 | 618 | 6 conseiller villageois |
| Total | | | 2 725 | 719 | 3 444 | |

Source : Output 3.2. Indicateur 5 : Outil de collecte # femmes et filles formées sur les lois et résolutions relatives à leurs droits"

3.2.2. Tenir un atelier d'examen annuel des coalitions d'hommes / garçons engagés

3.2.3. Créer des alliances stratégiques pour la mise en place d'un réseau national de champions hommes et garçons

3.2.4. Créer et équiper les centres CECO de kits (équipements de sonorisation, audiovisuel, foudre, énergie solaire etc.)

3.2.5. Commémorer les 16 jours d'activisme pour lutter contre la violence à l'égard des femmes

3.2.6. Advocay pour l'institutionnalisation d'une journée d'hommes engagés au niveau national, voire sous régional

3.2.7. Initier des activités de visibilité en partenariat avec les médias (TV, radio, journal etc.)

3.2.8. Sensibilisation des femmes et des hommes aux dangers de la VBG

Afin de réduire toutes les formes de discrimination et de violences à l'égard des femmes que cinquante-neuf (59) séances d'animations sur les VBG ont été organisées courant ce Semestre, avec la participation de 940 personnes dont 705 femmes, 125 filles, 233 hommes et 65 garçons.

Images



Séances d'animation à Fongo Manacou



Tableau n°029: Situation des participants aux sensibilisations des femmes et des hommes menés aux dangers des VBG

| Cercles | Communes | Villages | Nombre de séances | Nombre de participants | | | | |
|---------|-------------|----------------|-------------------|------------------------|--------|--------|---------|-------|
| | | | | Femmes | Filles | Hommes | Garçons | Total |
| Diré | Haibongo | Fongo Manako | 2 | 20 | 0 | 10 | 0 | 30 |
| Diré | Tindirma | Tindirma | 1 | 8 | 1 | 0 | 1 | 10 |
| Diré | Tindirma | Dongo | 1 | 7 | 1 | 2 | 0 | 10 |
| Diré | Banikane | Lessodji | 1 | 5 | 3 | 1 | 1 | 10 |
| Dire | Tindirma | Balamodé | 1 | 6 | 3 | 1 | 0 | 10 |
| Diré | Banikane | Korongoiberi | 1 | 7 | 1 | 1 | 1 | 10 |
| Diré | Tienkour | Tarfa | 1 | 10 | 0 | 0 | 0 | 10 |
| Diré | Tienkour | Ihimid II | 1 | 8 | 0 | 2 | 0 | 10 |
| Diré | Haibongo | Haibongo | 1 | 7 | 1 | 2 | 0 | 10 |
| Diré | Tindirma | Soudoubé | 1 | 6 | 2 | 1 | 1 | 10 |
| Diré | Tindirma | Godié | 1 | 5 | 2 | 2 | 1 | 10 |
| Diré | Dangha | Sakoyra | 1 | 15 | 5 | 7 | 3 | 30 |
| Diré | Dangha | Taoussa | 1 | 12 | 5 | 6 | 7 | 30 |
| Diré | Garba Koïra | MakalfaKoïra | 1 | 14 | 6 | 9 | 1 | 30 |
| Goundam | Kaneye | Wana Sud | 1 | 11 | 2 | 7 | 2 | 22 |
| Goundam | Kaneye | Kaneye | 1 | 9 | 3 | 3 | 1 | 16 |
| Goundam | Kaneye | Bella Kaka | 1 | 10 | 2 | 4 | 1 | 17 |
| Diré | Arham | Arham | 2 | 45 | 0 | 15 | 0 | 60 |
| Diré | Arham | Morikoïra | 1 | 22 | 0 | 15 | 0 | 37 |
| Diré | Garba Koïra | Garba Koïra | 2 | 6 | 4 | 8 | 2 | 20 |
| Diré | Dangha | Dangha | 2 | 8 | 2 | 8 | 2 | 20 |
| Diré | Arham | Diawatou | 2 | 16 | 8 | 12 | 4 | 40 |
| Diré | Goundam | Njorichane | 2 | 16 | 8 | 12 | 4 | 40 |
| Diré | Tienkour | Yoné | 1 | 9 | 2 | 4 | 0 | 15 |
| Diré | Tienkour | Issafaye | 1 | 8 | 4 | 3 | 0 | 15 |
| Diré | Tienkour | Dougouradji | 1 | 9 | 3 | 3 | 0 | 15 |
| Diré | Tindirma | Tassimane | 1 | 6 | 2 | 1 | 1 | 10 |
| Diré | Tindirma | Soudoubé | 1 | 7 | 2 | 1 | 0 | 10 |
| Dire | Tindirma | Guedjouhaoussa | 1 | 7 | 2 | 0 | 1 | 10 |
| Diré | Arham | Tey-tey ber | 2 | 19 | 0 | 8 | 0 | 27 |
| Diré | Tienkour | Sinem | 1 | 9 | 2 | 4 | 0 | 15 |
| Diré | Tienkour | Tienkour | 1 | 8 | 4 | 3 | 0 | 15 |
| Diré | Haibongo | Fongo Manaco | 1 | 9 | 3 | 3 | 0 | 15 |
| Diré | Tindirma | Tesseye | 1 | 7 | 1 | 1 | 1 | 10 |

RAPPORT D'ACTIVITES GEWEP III

| | | | | | | | | |
|--------------|-------------|-------------|-----------|------------|------------|------------|-----------|------------|
| Diré | Tindirma | Lessodji | 1 | 6 | 2 | 1 | 1 | 10 |
| Dire | Tindirma | Balamodé | 1 | 8 | 1 | 0 | 1 | 10 |
| Dire | Tindirma | Godjé | 1 | 12 | 0 | 18 | 0 | 30 |
| Dire | Tindirma | Tesseye | 1 | 12 | 0 | 18 | 0 | 30 |
| Goundam | Kanaye | Kel Haoussa | 1 | 5 | 2 | 3 | 1 | 11 |
| Goundam | Kanaye | Machikoye | 1 | 4 | 2 | 2 | 1 | 9 |
| Goundam | Kanaye | Kanaye | 1 | 5 | 2 | 3 | 2 | 12 |
| Goundam | Kanaye | Koreye | 1 | 5 | 2 | 2 | 1 | 10 |
| Goundam | Télé | Bougoumeira | 1 | 4 | 1 | 2 | 2 | 9 |
| Goundam | Télé | Dindédjère | 1 | 5 | 1 | 3 | 1 | 10 |
| Goundam | Garba Koira | Garba Koira | 1 | 6 | 4 | 7 | 3 | 20 |
| Goundam | Dangha | Dangha | 1 | 4 | 2 | 3 | 1 | 10 |
| Goundam | Garba Koira | Garba Koira | 1 | 10 | 6 | 0 | 4 | 20 |
| Goundam | Dangha | Dangha | 1 | 10 | 6 | 0 | 4 | 20 |
| Goundam | Arham | Diawatou | 1 | 10 | 5 | 3 | 2 | 20 |
| Goundam | Arham | Morikoira | 1 | 10 | 5 | 3 | 2 | 20 |
| Goundam | Arham | Diawatou | 1 | 10 | 5 | 3 | 2 | 20 |
| Goundam | Arham | Morikoira | 1 | 10 | 5 | 3 | 2 | 20 |
| Total | | | 59 | 507 | 135 | 233 | 65 | 940 |

Source : *Produit 3.2 Activité 3.2.8 : Outil de compilation données de sensibilisation des femmes et des hommes aux dangers de la VBG*

3.2.9. Mettre en place des comités VBG

Le processus de création des comités VBG commence d'abord par une large information / sensibilisation des communautés sur la nécessité, l'importance et les avantages de la mise en place des comités VBG pour lutter contre les normes qui perpétuent les inégalités de sexe et les violences basées sur le genre et promouvoir les droits des femmes et des filles. Ensuite vient la mise en place des comités VBG dont le choix des membres est communautaire, consensuel et volontaire qui respecte les critères ci-dessous :

- ✓ Être femme, fille, homme et ou garçon résident dans le village,
- ✓ Être femme, fille, homme et ou garçon pour la promotion des droits des femmes et filles,
- ✓ Être homme et ou garçon reconnu non violent envers les femmes et les filles,

En dernière étape vient l'aspect organisationnel (le jour, le lieu, la fréquence des réunions, le type d'activités à entreprendre etc.) et le renforcement de capacités.

Les comités VBG sont des comités composés des membres de la communauté (conseil, villageois, religieux, communicateur traditionnel, jeunes garçons et filles, les femmes MJT et les hommes). C'est un espace d'échange et de gestion des cas de VBG qui se produisent au sein d'un village donné. Afin de bien jouer leur rôle ces membres sont formés sur des thèmes comme : Les VBG, la justice transitionnelle, le genre, les droits sexuels et reproductifs, la prévention et la gestion de conflits, les textes, résolutions et les conventions relatives aux mariages précoces, excision et les résolutions 1325 et 1820.

Au total quarante-huit (48) comité VBG ont été planifiés et mis en place courant ce Semestre au niveau de la zone. Ces comités sont composés de 432 membres dont 192 femmes, 144 hommes 48 filles et 48 garçons.

L'objectif de la mise en place des comités VBG est de permettre à chaque village de disposer d'une structure locale de lutte et de gestion des cas de VBG

Insérer images



Tableau n°030 : Situation des comités VBG mis en place

| Cercles | Communes | Villages | # comités VBG | Nombre de membres | | | | |
|---------|-------------|-------------|---------------|-------------------|--------|--------|---------|-------|
| | | | | Femmes | Filles | Hommes | Garçons | Total |
| Goundam | Télé | Fatakara | 2 | 8 | 2 | 6 | 2 | 18 |
| Goundam | Télé | Dindédjère | 1 | 4 | 1 | 3 | 1 | 9 |
| Goundam | Kanaye | Ibrika I | 2 | 8 | 2 | 6 | 2 | 18 |
| Goundam | Kanaye | Bella Kaka | 1 | 4 | 1 | 3 | 1 | 9 |
| Goundam | Kanaye | Kanaye | 2 | 8 | 2 | 6 | 2 | 18 |
| Diré | Garba Koïra | Garba Koira | 2 | 8 | 2 | 6 | 2 | 18 |

RAPPORT D'ACTIVITES GEWEP III

| | | | | | | | | |
|--------------|-------------|-----------------|-----------|------------|-----------|------------|-----------|------------|
| Diré | Garba Koïra | Garthéré | 1 | 4 | 1 | 3 | 1 | 9 |
| Diré | Dangha | Dangha | 2 | 8 | 2 | 6 | 2 | 18 |
| Diré | Dangha | Kakondji | 2 | 8 | 2 | 6 | 2 | 18 |
| Diré | Arham | Arham | 2 | 8 | 2 | 6 | 2 | 18 |
| Diré | Arham | Kel Akyr | 2 | 8 | 2 | 6 | 2 | 18 |
| Diré | Arham | Diawatou Keyna | 2 | 8 | 2 | 6 | 2 | 18 |
| Diré | Haibongo | Haina | 2 | 8 | 2 | 6 | 2 | 18 |
| Diré | Haibongo | Bawa | 2 | 8 | 2 | 6 | 2 | 18 |
| Niafunké | Banikane | Kathi | 2 | 8 | 2 | 6 | 2 | 18 |
| Niafunké | Banikane | Badjéno | 2 | 8 | 2 | 6 | 2 | 18 |
| Diré | Arham | Teyteyber | 1 | 4 | 1 | 3 | 1 | 9 |
| Diré | Haibongo | Kabaïca | 1 | 4 | 1 | 3 | 1 | 9 |
| Diré | Haibongo | Algassouba | 2 | 8 | 2 | 6 | 2 | 18 |
| Diré | Tindirma | Tassimane | 1 | 4 | 1 | 3 | 1 | 9 |
| Diré | Tindirma | Soudoubé | 2 | 8 | 2 | 6 | 2 | 18 |
| Diré | Tindirma | Guedjou Haoussa | 2 | 8 | 2 | 6 | 2 | 18 |
| Diré | Tindirma | Balamaoudé | 2 | 8 | 2 | 6 | 2 | 18 |
| Dire | Haibongo | Fongo Manako | 1 | 4 | 1 | 3 | 1 | 9 |
| Niafunké | Banikane | Korongoiberi | 1 | 4 | 1 | 3 | 1 | 9 |
| Niafunké | Banikane | Guedjou Gourma | 2 | 8 | 2 | 6 | 2 | 18 |
| Goundam | Télé | Bougoumeïra | 2 | 8 | 2 | 6 | 2 | 18 |
| Goundam | Kaneye | Ebandaga | 2 | 8 | 2 | 6 | 2 | 18 |
| Total | | | 48 | 192 | 48 | 144 | 48 | 432 |



Le comité VBG de Balamodé

cas de GBV identifiées et adressés aux établissements de santé

Courant le trimestre six (6) cas de VBG ont été identifiés dont trois (3) à Minesseingué 1 à Haibongo village dans la commune de Haibongo, 1 à Hangabéra dans la commune de Télé et 1 à Tindirma dans la commune de Tindirma.

Tableau n°031: Situation des cas de GBV identifiées, gérées et adressées aux services de santé

| Régions | Cercles | Communes | Villages | # cas identifiés « par type » | # cas gérés | # adressé aux services de santé |
|--------------|---------|----------|--------------|----------------------------------|-------------|---------------------------------|
| Tombouctou | Dire | Haibongo | Minesseingué | 3 | 0 | 0 |
| Tombouctou | Dire | Haibongo | Haibongo | 1 | 0 | 0 |
| Tombouctou | Dire | Télé | Hangabéra | 1 | 0 | 0 |
| Tombouctou | Dire | Tindirma | Tindirma | 1 | 0 | 0 |
| Total | | | | 6 | 0 | 0 |

Source : Output 3.2. Indicateur 2 : Outil de collecte du # de cas de GBV identifiés et adressés aux établissements de santé

Documentation des de GBV identifiées

Village de Minessingué

1/ Une femme qui a été battu par son mari suite à une dispute. La femme est allée se plaindre auprès du comité VBG. Le comité a convoqué le mari. Après discussion avec le mari, un avertissement a été donné à ce dernier

2/Un homme qui a exigé à ce que sa femme quitte son groupement MJT. Au début du groupement il était consentant, mais 2 mois après il demande à la femme de ne plus aller aux réunions. C'est ainsi que la femme est allée voir le comité pour leur expliquer son problème. L'homme a été convoqué par les membres du CVBG pour des échanges et Dieu faisant bien les choses il est revenu à des meilleurs sentiments et la femme a continué avec son groupement

3/ Un garçon et une fille qui s'aiment et ont proposé de se marier. Quand les parents du garçon sont allés demander la main de la fille, les parents de cette dernière ont refusé carrément car les deux prétendants n'étaient pas de la même ethnie. Quand le comité a appris la nouvelle, les membres ont approché les parents de la fille pour les raisonner.

Heureusement pour le garçon, le comité est parvenu à convaincre les parents de la fille qui ont finalement accepté et la demande a été faite et confirmée

Village de Haibongo

4/ Suite à plusieurs disputes une femme a été battue jusqu'à avoir des blessures sur tout son corps. Après être informé de l'affaire, les membres du CVBG a convoqué le couple et une discussion a été menée pour trouver une solution car la femme réclamait le divorce. Malheureusement la discussion n'a pas porté fruit car le divorce a été fait

Village de Hangabera :

5/ Suite à une dispute dans le village de Hangabera commune de Télé un homme a frappé sa femme et là ensuite chassé de la maison. Après être informé, le groupe de soutien a porté l'information au niveau du comité VBG. C'est ainsi que quelques membres du CVBG se sont déplacés pour aller rencontrer le mari en question chez lui. Suite aux échanges le monsieur leur a fait comprendre qu'il est dépassé par le comportement de sa femme et tant qu'elle n'arrête pas qu'il va continuer à la frapper, Après 3 séances d'échanges avec les membres du groupe de soutien et du comité VBG il est finalement revenue à des meilleurs sentiments et promet de ne plus frapper sa femme. Il a remercié le comité VBG pour son intervention.

Village de Tindirma

6/ C'est l'histoire d'un homme qui a refusé à sa femme de mener une activité génératrice de revenus dans le village de Tindirma. La femme s'est rendue au niveau du comité VBG pour trouver une solution à son problème. Le comité VBG a son tour a convoqué le mari avec qui les membres ont échangé. Finalement le mari a compris l'importance de la conduite de l'AGR et a enfin autorisé sa femme d'entreprendre son AGR.

RESULTAT 4: LES FEMMES ET LES JEUNES AMELIORENT L'ACCES A DES SERVICES DE SDSR COMPLETS ET DE QUALITE, Y COMPRIS LA PLANIFICATION FAMILIALE (ODD 3.7 ET ODD 5.6);

Produit 4.1: Les femmes et les jeunes ont une meilleure connaissance des SDSR

4.1.1. Conception et développement d'outils de communication / dialogue communautaire

4.1.2. Renforcement des capacités des partenaires communautaires, des facilitateurs / relais, des cercles d'amis scolaires et non formels, des groupes de soutien (hommes engagés, clubs de jeunes)

4.1.3. Former et impliquer les dirigeants communautaires (religieux, chefs de village / conseillers, enseignants, dirigeants d'organisations locales) dans la sensibilisation

4.1.4. Sensibilisation à la SR (dans les écoles, les établissements de santé, les clubs de jeunes dans la communauté...)

4.1.5. Fournir une éducation sur la gestion de l'hygiène menstruelle

Par rapport à cette activité une (1) séance d'animation a été organisée avec les femmes et filles au niveau du village de Kirchamba (commune de Kirchamba). Le nombre de participantes est égal à 21 filles

Objectif : est de renforcer le participant sur :

Les règles/ menstruation

Comment faire une bonne hygiène menstruelle

Les points abordés durant l'animation sont :

La définition des règles : Les règles encore appelé menstruation sont un écoulement de sang accompagné de fragment d'endomètre (le tissu qui tapisse l'intérieur de l'utérus) et qui se renouvelle environ une fois par mois elle témoigne de la féminité (les garçons n'en ont pas) et de fertilité (tant qu'on a des règles on peut espérer avoir d'enfants)

L'hygiène menstruelle pour une bonne hygiène intime

Il existe trois types de protection périodique : les garnitures ou serviettes hygiénique (familièrement appelé couche) changer de protection aussi souvent que nécessaire en fonction de l'abondance de l'écoulement sanguin

Remplacer les tampons ou la serviette hygiénique impérativement tous les quatre à six heures maxima.

Favoriser les sous-vêtements en coton

Changer les sous vêtement tous les jours

Laver vous les mains avant et après chaque changement de protection intime

Faire la toilette à l'eau matin et soir.

Inutile il d'utiliser les savons d'hygiène intime.

Il est possible d'avoir des rapports sexuels pendant les règles il faut aussitôt le rapport fini aller faire une toilette et mettre une protection.

Cette séance a été d'une grande importance pour ces filles qui se dises très satisfaites avec les informations reçues et réclament d'autres séances. Elles promettent de mettre en pratiques les informations reçues

4.1.6. Former les femmes et les filles à prendre des décisions éclairées sur leur santé sexuelle et reproductive, les signes de danger de la grossesse, le risque d'avortement à risque...

4.1.7. Promouvoir le dialogue avec les chefs religieux afin de déconstruire les pratiques néfastes et la violence

4.1.8. Identification et formation des champions, alliés, pairs et mentors de la communauté

4.1.9. Établir des exercices de clarification de la valeur dans les établissements de formation communautaire et en santé (VCAT)

4.1.10. Campagnes de sensibilisation au soutien de la RSRH au niveau du district

4.1.11. Organisation des campagnes médiatiques sur la SR

Produit 4.2: La prestation de services de SSR s'est améliorée pour les femmes et les jeunes dans les régions cibles " (car cela couvre l'accessibilité ou l'offre qui inclut des aspects d'accessibilité, de disponibilité et d'acceptabilité des services).

4.2.1. Évaluation des compétences des prestataires cliniques

4.2.2. Renforcement de la technologie contraceptive

4.2.3. Former l'équipe de gestion des centres de santé sur des thématiques spécifiques (maternité à faible risque, soins post-avortement, supervision d'animation, dépistage du cancer du col de l'utérus...)

Commentaires :

4.2.4. Fourniture régulière d'intrants (contraceptifs, médicaments et consommables)

☞ **Nombre et fréquences des intrant fournis**

☞ **Nombre de nouvelles personnes ayant accès aux services de planification familiale**

Commentaires :

4.2.5. Fourniture de kits et dispositifs médicaux (table d'accouchement, kit d'accouchement, kit d'insertion et retrait de DIU / implant, stérilisateur, etc.)

Commentaires :

4.2.6. Évaluation de la capacité du district en matière de SSR d'urgence (y compris l'existence d'un plan d'urgence, d'un personnel qualifié, d'une trousse de SR)

4.2.7. Appui aux districts de santé pour l'intégration de la SR dans leur plan d'urgence

Commentaires :

4.2.8. Suivi des plans d'urgence lors des réunions trimestrielles

Commentaires :

4.2.9. Organiser des missions conjointes de supervision suppressive avec les équipes de gestion de district

4.2.10. Organiser des revues trimestrielles des activités aux niveaux régional et semestriel

RESULTAT 5 : LES FEMMES ET LES HOMMES AGRICULTEURS ET ELEVEURS PROMEUVENT UNE AGRICULTURE DURABLE, AMELIORENT LA SECURITE ALIMENTAIRE ET NUTRITIONNELLE ET LA RESILIENCE AU CHANGEMENT CLIMATIQUE

Produit 5.1: Le réseau national du DCG est solide et durable et intègre le genre, et des pratiques de développement fondées sur des preuves testées sont utilisées par les parties prenantes

- 5.1.1. Formation des partenaires à l'élaboration du plan DCG
- 5.1.2. Renforcer la communication interne et externe de DCG Mali avec les membres et partenaires
- 5.1.3. Formation de partenaires et d'alliances avec des partenaires de développement nationaux et autres travaillant sur l'égalité des sexes
- 5.1.4. Formation de partenaires et d'alliances avec des partenaires nationaux et autres partenaires au développement travaillant sur l'autonomisation des femmes
- 5.1.5. Formation de partenaires et d'alliances avec des partenaires nationaux et autres partenaires au développement travaillant sur l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes
- 5.1.6. Renforcer les capacités des OSC sur des thématiques spécifiques: négociation, plaidoyer, collecte de fonds, intermédiation, élaboration de plans stratégiques

Produit 5.2: Les petits exploitants agricoles dans les communautés ont amélioré l'accès à l'argent, à la nourriture et à la nutrition pendant les périodes de détresse

- 5.2.1. Faciliter le stockage des banques de céréales par les femmes et les hommes
 - ☞ # banques de céréales créées par des groupes de femmes
 - ☞ # femmes ayant accès aux banques de céréales
- 5.2.2. Introduire les stratégies techniques et technologiques Eco Ferme (récupération des terres, régénération naturelle améliorée, banque alimentaire, banque fourragère, etc.)
- 5.2.3. Diversifier les sources de production agricole (agriculture, pêche, jardinage)
- 5.2.4. Formation des femmes aux capacités de compétences en gestion technique
- 5.2.5. Formation de femmes aux compétences technologiques en gestion des ressources naturelles
- 5.2.6. Fournir aux femmes des matériaux / équipements techniques et technologiques

5.2.7. Formation des membres de la communauté aux mécanismes du système d'alerte précoce (SAP) (ventilés par sexe)

Afin de permettre aux communautés de mieux se préparer et agir face aux crises alimentaires et autres dangers qu'un atelier de formation a été planifié et organisé avec les cibles du projet au niveau du cercle de Dire. La formation s'est déroulée dans la salle de réunion de la mairie de Dire et a vu la participation de trente-quatre (34) personnes dont Le choix des participants a porté sur les hommes et femmes chefs de ménages, les hommes et garçons engagés, les filles des cercles d'amis

L'objectif général est de renforcer les capacités des femmes filles et membres de la communauté sur le mécanisme du système d'alerte précoce

Méthodologie : la méthode utilisée a été les travaux de groupes, le brainstorming et les témoignages,

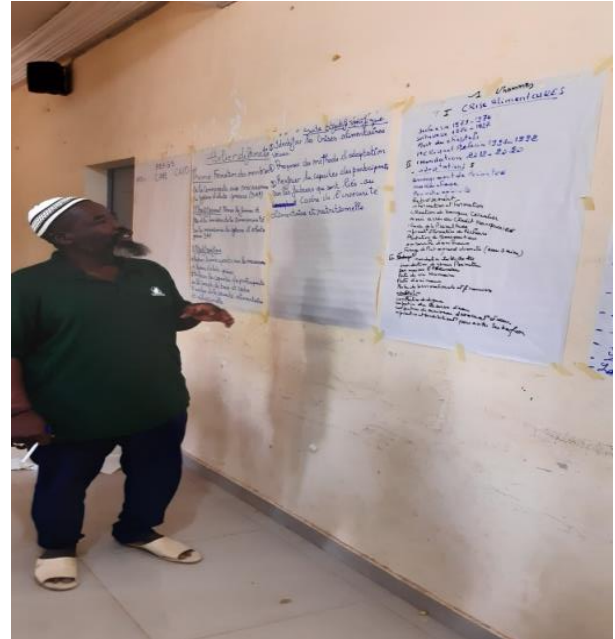
Image de la formation



RAPPORT D'ACTIVITES GEWEP III



Participants en travaux de groupes



Participants en présentation des résultats des travaux de groupes

Témoignage 1 Images de l'intervièe??????

« Je m'appelle Diahara Touré membre du réseau Fafadoboye de Tombouctou. Je suis aujourd'hui à Dire pour participer à l'atelier de formation sur le système d'alerte précoce. L'objectif de la formation c'est d'échanger entre nous afin de nous doter de connaissance sur le thème et d'avoir beaucoup d'information sur les crises alimentaires et autres chocs vécus ces dernières années et comprendre les méthodes d'adaptation. A travers cet atelier

j'ai compris que chacun de nous doit jouer un rôle afin de faire face aux crises : comme utiliser certaines techniques agricoles au niveau des champs afin d'augmenter nos productions, promouvoir la transformation et la conservation de nos produits afin qu'ils puissent nous être utiles pendant les périodes de crises. Je profite de cet atelier pour remercier CARE /MALI et ses partenaires ARDIL et CAID pour cette belle initiative »

Temoignage 2 Images de l'interviwee??????

« Assala maleikoum je me nome Ousmane Mahamane Traoré notable. Je viens de participer à un atelier sur le système d'alerte précoce à Dire que je trouve très important pour nous et nous devrions nous appropriés des connaissances reçues. Ces informations reçues sont très claires et nous pensons que si nous en tenons compte, elles vont nous sauver demain. Dans le temps il y a eu plusieurs crises alimentaires qui ont impactés négativement la majeure parte de nos populations. Aujourd'hui nous avons échangé sur ces crises et nous avons proposés des méthodes d'adaptation qui sont par exemple : la diversification des cultures au niveau des périmètres irrigués (riz, Blé) promouvoir les activités de maraichage, de pisciculture, de l'embouche, les produits de cueillette, la conservation des produits maraichers et surtout le stockage de céréales à travers des banques de céréales. Cet atelier a été d'une importance capitale pour nous et nous rassurons le projet PEF/GS que nous allons tout faire pour restituer le contenu de la formation aux autres membres de la communauté. Je remercie CARE MALI et ses partenaires pour ce grand appui »

5.2.8. Établir un comité SAP communautaire

5.2.9. Formation des membres de la communauté aux principes humanitaires (ventilés par sexe)

Au total 50 personnes dont 29 femmes et 7 filles parmi lesquelles une femme élue (2è adjoint au maire) ; 12 hommes et 2 garçons parmi lesquels un chef de village, 3 conseillers villageois, 3 hommes engagé, 2 communicateurs ont été formées aux principes humanitaires.

Les échanges au cours de cette formation ont essentiellement porté sur la norme humanitaire fondamentale de qualité et de redevabilité. La norme humanitaire

fondamentale de qualité et de redevabilité est une série de neuf engagements envers les communautés et les personnes affectées par les crises présentant ce qu'elles sont en droit d'attendre des organisations et des individus qui fournissent une assistance humanitaire. Chaque engagement s'appuie sur un critère de qualité qui indique comment les organisations et le personnel humanitaire doivent travailler pour l'atteindre. La norme humanitaire est structurée comme suit :

les neuf engagements ;

les critères de qualité qui les sous-tendent ;

les actions-clés qui doivent être entreprises pour remplir les engagements ; et

les responsabilités organisationnelles qui visent à soutenir la mise en œuvre cohérente et systématique des actions-clés à travers l'ensemble de l'organisation.

Les actions-clés et les responsabilités organisationnelles décrivent respectivement : ce que le personnel engagé dans une action humanitaire doit faire pour mettre systématiquement en œuvre des programmes de haute qualité et être redevable envers les personnes qu'ils cherchent à assister ; et les politiques, processus et systèmes que les organisations engagées dans une action humanitaire doivent mettre en place pour garantir que leur personnel fournisse une assistance humanitaire qui soit de haute qualité et redevable.

L'objectif du choix du thème est de prouver aux communautés et aux personnes affectées par les crises :

Notre désir d'éviter et de réduire les souffrances humaines, où qu'elles se produisent mais aussi notre redevabilité envers ces communautés et ces personnes affectées par les crises qui, sachant à quoi se sont engagées les organisations humanitaires, pourront leur demander des comptes.



Atelier de formation sur les principes humanitaires à Goundam

Tableau n° 032 : Situation des membres la communauté, formés aux principes humanitaires

| Cercles | Communes | Thèmes formation | # de membres de la communauté formés | | | | |
|--------------|-------------|----------------------|--------------------------------------|----------|----------|----------|----------|
| | | | Femmes | Filles | Hommes | Garçons | Total |
| Dire | Arham | Principe humanitaire | 2 | 1 | 1 | 1 | 5 |
| Niafunké | Banikane | Principe humanitaire | 3 | 1 | 1 | 0 | 5 |
| Dire | Dangha | Principe humanitaire | 2 | 1 | 1 | 0 | 4 |
| Dire | Garba koira | Principe humanitaire | 2 | 1 | 1 | 0 | 4 |
| Dire | Haibongo | Principe humanitaire | 3 | 0 | 2 | 0 | 5 |
| Goundam | Kaneye | Principe humanitaire | 5 | 0 | 2 | 0 | 7 |
| Dire | Kirchamba | Principe humanitaire | 2 | 1 | 3 | 0 | 5 |
| Goundam | Télé | Principe humanitaire | 1 | 1 | 1 | 0 | 3 |
| Dire | Tienkour | Principe humanitaire | 3 | 0 | 2 | 1 | 6 |
| Dire | Tindirma | Principe humanitaire | 4 | 1 | 0 | 0 | 5 |
| Tombouctou | Tombouctou | Principe humanitaire | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Total | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Source : Output 5.2 Act 5.2.9 : Outil de collecte de la situation de la formation des membres de la communauté aux principes humanitaires (ventilés par sexe)

5.2.10. Fournir aux communautés dans le besoin des fournitures / kits de réponses humanitaires

ii. Autres activités :

Supervision des activités sur le terrain :

Suivi des banques de céréales

Cette activité a été conduite au niveau des villages de Haibongo, Minessingué (commune de Haibongo), de Koundar, Doulakoira Gabomo tous de la commune de Kirchamba, de Tindirma, Guedjou haoussa (commune de Tindirma) et à Diré ville

auprès du réseau MEDINE du quartier de Medine Coura L'activité a consisté à une visite du magasin du stockage et à un entretien avec les responsables (comité de gestion) des banques de céréales au niveau des villages concernés Suite à la visite des magasins et à la rencontre avec les différents comités de gestion, nous avons remarqué la présence de certaines forces et quelques difficultés qui ont été recensées. Afin d'apporter des corrections aux problèmes, des actions ont été menées immédiatement par la mission et des recommandations ont été formulées à l'égard des membres des comités de gestion des BC. Courant les échanges avec les bénéficiaires les impacts des banques de céréales ont été également cernés

Ce tableau ci-dessous nous renseigne sur le suivi des banques de céréales

| Village | Forces | Difficulties | Actions menées | Recommandations |
|---------------------|---|---|--|--|
| Haibongo | -Présence de céréales (riz) dans les magasins (8 tonnes) - Les documents de gestion sont bien tenus | - Les sacs sont stockés au niveau de plusieurs magasins | - Finaliser la toiture du magasin avant l'arrivée des pluies | Haibongo |
| Diré (Medina Coura) | -Présence d riz (3 tonnes) dans le magasin -Dispose de palette - les outils de gestion sont renseignés | - Les sacs sont bien disposés - Difficultés de remboursement de céréales empruntées | -Utiliser les insecticides -Un délai de 2 mois a été fixé pour le remboursement intégral du montant du | Diré (Medina Coura) |
| Koundar | -Présence de céréales (riz) dans les magasins (3 tonnes) - Dispose d'une parcelle pour la construction de magasin propre | - Les sacs sont stockés au niveau de plusieurs magasins (cause insécurité) - Les documents de gestion existent mais ne sont pas à jour -Non fonctionnalité du comité de gestion | -Actualisation des documents de gestion (renseignement des outils de gestion) -Renouvellement du comité de gestion de la BC -Renforcement des membres sur leur rôle et responsabilités | - Renseigner régulièrement les outils de gestion de la BC -Organiser les AG de compte rendu des activités de la banque (achat, vente la situation de la caisse) -Construire leur propre magasin |
| Doulakoira | -2 tonnes 500Kg de riz ont été vendu à 801500 FCFA | - Anticipation de la vente du riz (cause insécurité) - Les documents de gestion existent mais ne sont pas à jour -Non fonctionnalité du comité de gestion | -Actualisation des documents de gestion (renseignement des outils de gestion) -Renouvellement du comité de gestion de la BC -Renforcement des membres sur leur rôle et responsabilités | - Renseigner régulièrement les outils de gestion de la BC -Organiser les AG de compte rendu des activités de la banque (achat, vente la situation de la caisse) -Faire du plaidoyer auprès des autorités villageoises pour avoir une parcelle pour leur propre magasin -Ouvrir un compte à Tchilli et déposer l'argent d'ici la récolte prochaine |

RAPPORT D'ACTIVITES GEWEP III

| | | | | |
|-----------------|--|---|---|---|
| Gabomo | Présence de céréales (riz) dans les magasins (1 tonne 700 Kg) - Dispose d'une parcelle pour la construction de magasin propre | - Les documents de gestion existent mais ne sont pas à jour -Non fonctionnalité du comité de gestion | Actualisation des documents de gestion (renseignement des outils de gestion) -Renouvellement du comité de gestion de la BC -Renforcement des membres sur leur rôle et responsabilités | Renseigner régulièrement les outils de gestion de la BC -Organiser les AG de compte rendu des activités de la banque (achat, vente la situation de la caisse) -Construire leur propre magasin |
| Minessingué | Présence de céréales (riz) dans le magasin (7 tonnes et 750 Kg) -Dispose d'une parcelle -La construction du magasin est en cours | -Les documents de gestion sont bien tenus -Le comité de gestion fonctionne assez bien | -Renforcement des membres sur leur rôle et responsabilités | -Diligenter la finalisation de la toiture du magasin - Organiser les AG de compte rendu des activités de la banque (achat, vente la situation de la caisse) |
| Tindirma | -Progrès dans le remboursement de crédits -Présence de céréales (riz) qui était à 3,5 tonnes a passé à 5 tonnes dans le magasin - Le remboursement en espèce est de 700000 FCFA -les documents de gestion sont bien remplis | les sacs sont toujours disposés sur des bâches | Renforcement des membres du comité de gestion de la BC sur leur rôle et responsabilités | - Se procurer de palettes -Organiser les AG de compte rendu des activités de la banque (achat, vente la situation de la caisse) |
| Guedjou Haoussa | -Après une vente anticipée, dispose de 550000 FCFA dans la caisse | - Les documents de gestion existent mais ne sont pas à jour -Non fonctionnalité du comité de gestion | -Renouvellement du comité de gestion de la BC -Renforcement des membres sur leur rôle et responsabilités | -Actualiser les documents de gestion (renseignement des outils de gestion) avec l'appui de l'EJ -Organiser les AG de compte rendu des activités de la banque (achat, vente la situation de la caisse) -Ouvrir un compte à Tchilli et déposer l'argent d'ici la récolte prochaine -Construire leur propre magasin car elles disposent de la terre acquise suite à une action de plaidoyer auprès des autorités villageoises |



Banques de céréales des villages de Koundar et Minessingué



Banque de céréales construite sur fonds propre par le réseau Medine



Banque

de céréales du réseau Kourmina de Tindirma



Rencontre avec le comité de gestion de la banque dee indirma



Rencontre avec les comités de gestion des BC de Koundar et DoulaKoirra

NB En conclusion nous dirons que suite au suivi des banques de céréales nous remarquons la présence de céréales, mais qui est stocké à des endroits différents au niveau des villages de Haibongo et Koundar. Cette stratégie de stockage a été développée par les réseaux dans le but de sécuriser le stock et de le protéger contre les jihadistes qui réclament la zakat dans les villages. A Guedjou Haoussa et Doula Koirra la vente de la céréale a été anticipée car les femmes en avaient besoin

Au niveau des villages de Gabomo, Koundar, Doula Koirra, Guedjou les documents de gestion ne sont pas bien tenus. On note également des difficultés au niveau des comités de gestion de ces banques qui ne maîtrisent pas bien leur rôle au niveau de ces 4 villages

A Tindirra nous remarquons que les responsables de la BC ont exécuté à 90% les recommandations formulée par la mission de supervision lors de son premier passage. Nous pourrions dire que la mission de supervision a commencé a porté des fruits

Impacts des banques de céréales

Cette activité a contribué à l'amélioration de l'alimentation de la population car :

Les ménages ont désormais une ration de plus en plus régulière avec l'appui de la banque

Aucune femme du réseau ne part prendre en crédit de la céréale auprès des commerçants

Le prix de la banque est abordable plus que le marché

Les noms membres du réseau s'approvisionnent auprès de la banque de céréales

Le revenu du réseau s'accroît

L'amélioration de l'état nutritionnel des femmes et des enfants à travers l'obtention des trois repas quotidiens et en quantité.

La disponibilité, l'accessibilité aux céréales de la banque et à un coût abordable en période de soudure

Témoignages des bénéficiaires des banques de céréales sur l'impact des BC Images de l'interviewée??????

Chata Ahamadou : Secrétaire administrative du réseau Totolo de Koundar

« Mon réseau a bénéficié d'une subvention en banque de céréales de la part de PEF/GS en 2014. Le montant de la subvention était de 475.000FCFA. Nous avons fait des activités d'approvisionnement et de vente de céréales pendant 6 années et cela a beaucoup amélioré notre alimentation surtout pendant la période de soudure. Actuellement nous avons en magasin 3 tonnes de riz. En 2020 grâce à cette banque nous avons bénéficié d'une parcelle pour un magasin. Cela a été une première dans le village ; Pour la première fois les femmes ont bénéficié de la terre à leur nom. Cet acte posé par nos autorités villageoises nous pousse à croire à un lendemain meilleur pour l'épanouissement de la femme. C'est la banque de céréale qui nous a amené vers ce résultat. Aujourd'hui la période de soudure ne nous fait pas peur car la BC est notre grenier. Il est tout près de nous et nous nous en servons au moment opportun. Au nom de toutes les femmes du réseau Totolo je remercie Infiniment PEF/GS, ses partenaires qui sont CARE/ MALI, ARDIL et CAID pour ce beau grenier »

Safoura Yousseoufi Présidente du réseau Alhawa de Gabomo Images de l'interviewée??????

« Le financement de la banque de céréale dans le village en plus de la garantie de la sécurité alimentaire, nous a enseigné et nous a inculqué une nouvelle idée qui est de renforcer d'avantage la BC. En effet au niveau de notre réseau nous avons des difficultés de remboursement de prêts octroyés aux membres. La solution que nous avons trouvée est d'épargner jusqu'à la période de récolte et de payer du riz avec la totalité des épargnes. Ce riz est stocké jusqu' à la période de soudure et vient augmenter la quantité de riz au niveau du magasin. Comme résultats nos épargnes sont protégées et la sécurité alimentaire aussi est garantie pour les membres du réseau. Nous remercions beaucoup PEF GS et ses partenaires qui sont toujours là pour nous accompagner et nous assiste pour que nous améliorions nos façons de

faire à travers des actions concrètes menées par l'agent du projet et des recommandations faites à notre égard courant cette rencontre »

Mariam Cissé : Président du réseau Medine de Medina Coura

« Mon réseau a bénéficié d'un financement de banque de céréales de la part de PEF/GS en 2017. Le montant du financement est égal à 1500.000FCFA. Nous avons fait des activités d'approvisionnement et de vente de céréales pendant 4 campagnes. Aujourd'hui notre chiffre d'affaires fait 2.325.000 FCFA. Cette activité a apporté un grand changement dans nos vies car aucune femme du réseau ne contracte plus de crédit en céréales chez le commerçant dans le quartier. Nous nous approvisionnons au niveau de notre magasin et nous remboursions au moment des récoltes, cela arrange beaucoup nous et nos maris et garantie notre alimentation. Le financement de cette banque a permis aux femmes MJT du quartier d'acquérir un espace auprès des autorités du quartier et de construire un magasin sur fonds propre. Désormais nous ne louerons plus de magasin, nous avons notre propre local placé dans un endroit très sécurisé. Au nom de toutes les femmes du réseau Medine je remercie Infiniment PEF/GS, ses partenaires qui sont CARE/ MALI, ARDIL et CAID. Nous leur promettons que cette banque de céréales servira à nos filles et même à nos petites filles inchallah »

Madame Fadimata Mahamane : présidente de son groupement et du réseau communal de Tindirma, présidente de la CAFO

« Je me nome Fadimata Mahamane Kantao, j'ai 55 ans, je suis veuve, j'ai trois (3) enfants. Aujourd'hui au nom de tout le village de Tindirma je voudrais parler du projet PEF/GS et de ses impacts sur nous les femmes et sur toutes notre communauté. Avant l'arrivée du projet dans le village, nous les femmes ne possèdent rien, nos maris aussi ne sont pas à mesure de prendre nos dépenses en charge donc en quelques mots nous étions pauvres. PEF/GS dans un premier temps nous a organisé en groupements MJT, après en réseau villageois, ensuite en réseau communal. Dans le cadre de la collaboration avec PEF/GS nous les femmes ont expliqué au projet une grande difficulté que nous avions. Cette difficulté n'est autre que la fain car rares sont les familles qui prenaient une bonne ration par jour. Pour avoir une mesure de mai qui fait 1100 CFA il te faut aller à pied jusqu'à Tonka qui

fait 17 Km de marche. Vu cet état de fait nous avons soumis à PEF/GS un projet de banque de céréales. Ce projet a été financé en 2016 et le montant du financement était de 2000.000 FCFA. Aujourd'hui grâce à cette banque nos trois repas journaliers sont assurés, l'état nutritionnel de nos enfants s'est amélioré car nous leur faisons des bouillies enrichies grâce aux multiples formations sur la nutrition et la malnutrition reçues du projet. La banque est devenue notre grenier, il nous nourrit et nourrit nos enfants, nos maris et toute la communauté entière. Notre banque a atteint deux objectifs qui sont : la garantie de la nourriture au niveau des ménages et l'augmentation du revenu de notre réseau. A ce jour notre chiffre d'affaires fait 3080000 FCFA, nous avons 101 sacs de riz correspondant à 5 tonnes au niveau du magasin, 137 sacs de riz en crédit avec les femmes qui seront remboursés à la récolte et 700.000 FCFA en caisse correspondant au montant de la vente de 70 sacs de riz. Nous remercions infiniment PEF/GS et ses partenaires CARE MALI, ARDIL et CAID qui ont apporté un grand changement dans la vie de la femme au sein de notre village»



Fadimata Mahamane au centre



Abdoulaye Sidi Cissé 2^{eme} adjoint au maire de la commune urbaine de Diré « Bonjour, effectivement nous sommes avec le projet PEF/GS depuis très longtemps. Dans le domaine de son intervention il y a eu beaucoup de renforcement de capacités sur les thèmes comme les VBG, le plaidoyer, les droits et devoirs l'entrepreneuriat féminin, j'en passe. Ces formations ont permis un éveil de conscience chez les femmes qui aujourd'hui connaissent leurs droits et devoirs donc du coup réclament leurs droits. Avant les femmes avaient

peurent avaient le complexe de s'exprimer en public. Aujourd'hui cela n'est plus le cas car grâce à ces renforcements elles s'expriment sans gêne et font entendre leurs voix et participent aux prises de décisions. Le projet a financé également des banques de céréales dans pratiquement tous les villages d'intervention au niveau du cercle de Diré. Ces banques de céréales ont favorisé la sécurité alimentaire au niveau des ménages et de la communauté. Nous savons tous qu'au niveau de nos communautés aucun paysan ne peut se nourrir par sa production pendant les 12 mois de l'année. Donc ces banques ont été d'un grand apport pour l'alimentation de nos ménages. Bref c'est un projet qui a bien étudié ce dont le milieu a besoin. Nous profitons de l'occasion pour remercier le partenaire financier qui est CARE/ MALI et ses partenaires d'exécution notamment ARDIL et CAID. Nous lançons un appel pour que le partenaire ait un regard sur le projet qui en train de développer nos milieux parce que quand la femme est éveillée c'est le peuple qui est éveillé. Enfin en plus des femmes les hommes aussi sont concernés par ce projet. Nous reconnaissons que beaucoup a été fait, mais nous sollicitons toujours leur appui afin de conserver les acquis »

RAPPORT D'ACTIVITES GEWEP III

Le tableau de suivi des réseaux villageois

| Village | Forces | Difficultés | Actions menées | Recommandations |
|----------------|---|---|--|--|
| Koundar | -L'engouement des femmes à participer aux groupements MJT et réseaux -Présence de ressources humaines | - Irrégularité dans la tenue des réunions hebdomadaires - Le réseau ne respecte pas la fréquence des réunions périodiques - Les documents de gestion existent mais ne sont pas bien tenus par le réseau et les groupements -Insuffisance dans la fonctionnalité du comité de gestion du réseau | -Renforcement des membres du comité de gestion sur leur rôle et responsabilités - Etat des lieux de la caisse du réseau (montant en caisse et montant des crédits Montant en caisse : 0 Montant en crédit : 75000 FCFA | - Tenue régulière des réunions hebdomadaires des groupements MJT -Respecter la fréquence des réunions mensuelles des réseaux -Renseigner régulièrement les outils de gestion des groupements et réseaux |
| DoulaKoira | -L'engouement des femmes à participer aux groupements MJT et réseaux -Présence de ressources humaines | - Irrégularité dans la tenue des réunions hebdomadaires - Le réseau ne respecte pas la fréquence des réunions périodiques - Les documents de gestion existent mais ne sont pas bien tenus par le réseau et les groupements -Insuffisance dans la fonctionnalité du comité de gestion du réseau | - Etat des lieux de la caisse du réseau (montant en caisse et montant des crédits Montant en caisse : 0 Montant en crédit : 200000FCFA | - Tenue régulière des réunions hebdomadaires des groupements MJT -Respecter la fréquence des réunions mensuelles des réseaux -Renseigner régulièrement les outils de gestion des groupements et réseaux -Renouvellement du comité de gestion du réseau avec l'appui de l'EJ |
| Gabomo | -L'engouement des femmes à participer aux groupements MJT et réseaux -Présence de ressources humaines -Tenue régulière des réunions hebdomadaires des groupements MJT | Le réseau ne respecte pas la fréquence des réunions périodiques - Les documents de gestion des groupements et réseaux existent mais ne sont pas à jour -Insuffisance dans la fonctionnalité du comité de gestion du réseau | -Renforcement des membres du comité de gestion sur leur rôle et responsabilités - Etat des lieux de la caisse du réseau (montant en caisse et montant des crédits : Montant en caisse : 280000 FCFA Montant crédit : 80000 FCFA | -Respecter la fréquence des réunions mensuelles des réseaux -Renseigner régulièrement les outils de gestion des groupements et réseaux |
| Tesseye | -L'engouement des femmes à participer aux groupements MJT et réseaux -Présence de ressources humaines La tenue régulière des rencontres hebdomadaires des groupements MJT | -Le réseau ne respecte pas la fréquence des réunions périodiques - Les documents de gestion ne sont pas bien tenus par le réseau et les groupements -Insuffisance dans la fonctionnalité du comité de gestion du réseau | -Renforcement des membres du comité de gestion sur leur rôle et responsabilités - visite du magasin de stockage des femmes en cours de construction | -Respecter la fréquence des réunions mensuelles des réseaux -Renseigner régulièrement les outils de gestion des groupements et du réseau -L'expert Junior va aider les femmes a revoir les outils de gestion du réseau et des groupements MJT membres |
| Dongo | -L'engouement des femmes à participer aux groupements MJT et réseaux -Présence de ressources humaines | - Le réseau respecte pas la fréquence des réunions périodiques - Les documents de gestion existent mais ne sont pas bien tenus par le réseau et les groupements | -Renforcement des membres du comité de gestion sur leur rôle et responsabilités | -Respecter la fréquence des réunions périodiques du réseau -Renseigner régulièrement les outils de gestion des groupements et du réseau - L'expert Junior va aider les femmes a revoir les outils de |

| | | | | |
|--|--|---|--|--|
| | -La tenue régulière des rencontres hebdomadaires des groupements MJT | -Insuffisance dans la fonctionnalité du comité de gestion du réseau | | gestion du réseau et des groupements MJT membres |
|--|--|---|--|--|

Suivi des AGR

Cette activité a été conduite auprès de trois femmes dont une de Kirchamba et deux de Haibongo

Village de Kirchamba : Ici le suivi a été mené auprès de Madame Aissata Seini boulangère et vendeuse de galettes. Elle a bénéficié d'un appui de PEF/GS composé de sacs de farine, d'huile, de levure

Témoignage de Aissata Seini : Avant PEF/GS je vendais des galettes au marché avec l'arrivée de PEF j'ai vu mon AGR se développer car en plus de la galette je fais du pain chaque jour. Dans la semaine j'utilise 80 Kg de farine pour la galette et le pain et je gagne un bénéfice de 2215 FCF soit 15500 FCFA par semaine. Pendant les 5 mois que j'ai travaillé avec cet appui j'ai fait un bénéfice de 310000 CFA.

Cette activité m'a permis de relancer deux petites AGR a coté qui sont la vente de crème et de coucous. Elle m'a permis aussi d'augmenter le montant de mes parts au niveau de mon groupement qui était de 500F à 1500 F. Aujourd'hui je dispose de l'eau de chez, je ne fais plus le rang au niveau de la pompe du village. J'ai installé un robinet à la maison avec 75000 FCFA tiré de mon activité. Si je connais quelque chose qui est plus que le remerciement, j'allais le faire au projet PEF/GS qui a changé carrément ma vie Aujourd'hui avec ce robinet je me sens plus importante dans le village car je donne quelques d'eau à mes voisins. Je suis aussi allégée par rapport à mes travaux domestiques cela m'a permis de gagner du temps pour la confection des nattes. Je dis un grand merci au projet PEF/GS, a ses partenaires qui sont CARE /MALI, ARDIL et CAID. Il faut qu'ils sachent que je n'oublierais jamais cet acte dans ma vie »



Aissata Seini en confection de nattes

Village de Haibongo :

❖ **Groupement PJT Djinekoy**

Le suivi a été fait auprès d'un groupement de filles qui font du tricotage. Ces filles ont également reçu un appui de PEF/GS composé de : de rouleau de paupilline, de laine, d'aiguilles, de crochets, de fil. Ce groupe de filles conduisait déjà l'activité avec des moyens propres. L'appui reçu du projet a permis à ces filles de produire et de vendre régulièrement des draps, des nappes, des rideaux, des petits pagnes « pendelou ». Au jour d'aujourd'hui l'activité va à merveille car les 18 filles du groupe ont gagné chacune un drap d'une valeur totale de 135000 FCFA à raison de 7500F/drap sur les intérêts générés par l'activité. Le groupe détient présentement onze (11) draps, dix (10) petits pagnes « pendelou » et six (6) nappes d'une valeur de 111500 FCFA déposés pour vente chez un commerçant au marché du village et a en caisse de 78000 FCFA



Les filles du PJT Djinekoy en activité de tricotage

❖ **Aissata Kalil Productrice de Yaourt, Bissap et boisson à base de gimjembre**

Aissata Kalil est une fille PJT vendeuse de Bissap et de boisson à base de gimjembre, elle a aussi bénéficié d'un appui de PEF. L'appui est un congélateur. La bénéficiaire est en milieu rural, donc pour faire fonctionner le congélateur elle a payé avec fonds propres les accessoires composés de deux grosses batteries, un convertisseur, deux panneaux solaires, fil, rallonge. La valeur investie par la bénéficiaire pour l'achat des accessoires est égale à 350000 FCFA. Avant elle faisait sur sa vente un intérêt de 3250 FCFA par jour. Aujourd'hui avec le mois de ramadan la production d'Aissata a beaucoup augmenté avec la vente de la glace et du yaourt et elle gagne un bénéfice de 6000 FCFA par jour « Grace au ressources tirées de cette activité j'ai payé deux (2) moutons pour embouche à 45 000 FCFA et j ai augmenté au niveau de mon groupement le total de mes parts qui était de 200 F à 800F. Je profite de cette visite pour remercier PEF/GS et ses partenaires ARDIL et CAID. Que le tout puissant leur bénisse pour cet appui



Aissata Kalil en production de boisson

NB le suivi des AGR a permis de mesurer l'évolution de l'activité et de pouvoir cerner les impacts sur les bénéficiaires et sur la communauté. Le constat fait est : l'augmentation du revenu journalier au niveau des deux bénéficiaires de l'appui. On note aussi une diversification ou la multiplication des AGR chez Aissata Seini et une augmentation des parts des deux bénéficiaires au niveau de leurs groupements

Participation à la rencontre périodique de la coalition cercle des hommes engagés de Dire : l'an 2021 et le 10 Juin s'est tenue dans les locaux du centre des filles de Dire domicile la rencontre trimestrielle de la coalition cercle. Etaient présents 11 hommes engagés. L'ordre du jour a porté sur :

Le partage de quelques cas de VBG gérés,

La collecte des cotisations

Les échanges sur l'organisation d'une séance d'animation et sensibilisation sur le role et mission des groupes de soutien à Dire ville

La rencontre a débuté par les mots de bienvenu du président de la coalition. Il a souhaité le bienvenu aux autres et les a invités à plus de courage et d'engagement pour la cause de la femme. Après la parole a été donné successivement aux hommes engagés qui ont raconté des cas de VBG qui ont été gérées par les CVBG au niveau de leur village Apres cette activité le trésorier et le secrétaire administratif ont procédé à la collecte des cotisations. Suite aux débats menés par

les hommes engagés une décision a été prise : il s'agit de l'organisation d'une journée de sensibilisation sur les VBG et le rôle et mission des groupes de soutien à Dire ville. Pour la conduite de cette activité, il a été retenu ce qui suit :

La date de l'activité fixée à la dernière semaine du mois de Septembre 2021

La première rencontre d'organisation de l'activité prévu pour le 5 Septembre 2021

La deuxième rencontre d'organisation prévue pour le 20 /09/2021

Recommandation : Il est demandé à chaque coalition communale de déposer son rapport mensuel et un trimestriel contenant les cas de VBG gérés au niveau des villages

iii. Les cas de succès

iv. Les leçons apprises

- La volonté et la disponibilité des cibles à participer aux différentes activités du projet
- L'accompagnement et le soutien des autorités villageoises et communales dans les différentes activités du projet
- La volonté des autorités communales et villageoises à soutenir les femmes pour leur empowerment

v. Conclusion

Dans l'ensemble les activités se sont déroulées sans difficultés. Ces séances d'animations ont été d'une grande importance pour les participants qui affirment être bien renforcés par rapport aux thèmes des animations menées et les connaissances reçues leur permettront d'améliorer leur façon de faire dans la conduite de leurs activités économiques.

Les thèmes reçus sur le leadership, la citoyenneté améliorera la participation des femmes dans les instances Les rencontres entre les femmes MJT et IMF ont

permis d'identifier de part d'autre les difficultés empêchant aux femmes d'avoir des prêts auprès de la caisse.

A ces difficultés des solutions auxquelles les femmes sont tenues de respecter ont été proposées par les caisses. Les renforcements des hommes sur les thématiques liées à la masculinité, VBG ont favorisé une prise de conscience sur les inégalités que subissent tous les jours les femmes et les pousser vers un changement.

Ces rencontres ont permis aussi aux hommes engagés de partager certaines expériences en matière de changement positif de comportement. La création de l'alliance a permis aux femmes de comprendre une fois de plus que rien ne vaut l'union et que c'est en s'unissant qu'on devient une force capable de faire bouger une colline. L'exécution des actions du plan permettra à ces femmes d'atteindre les objectifs fixés et de renforcer le leadership féminin dans leurs communautés.

Le renforcement des capacités des femmes sur la loi 052 et le plaidoyer mené par celles-ci sur cette même loi a permis aux femmes de s'approprier de la loi et d'avoir le soutien des autorités administratives et communales.

L'engagement fait par ces autorités nous rassure de l'application correcte de la loi et favorisera la participation massive des femmes dans les instances de décisions. La formation des cibles sur le système d'alerte précoce permettra aux communautés de mieux se préparer afin agir face aux crises alimentaires et autres dangers éventuels. Les missions de supervision et d'appui ont été d'une importance et d'une grande satisfaction pour les communautés. Les missions ont permis de renforcer les experts sur le terrain. Elles ont également permis de comprendre l'évolution des AGR. Ces missions ont été une occasion pour les femmes bénéficiaires des appuis de faire des témoignages sur l'impact. Concernant les réseaux MJT et banques de céréales visitées, des insuffisances ont été identifiées. Afin de palier à ces difficultés des solutions ont été proposées et recommandées.